



Gdański
Urząd Pracy



Pracodawcy
Pomorza



RAPORT

1. Przyczyny migracji zarobkowych obywateli Ukrainy ze szczególnym uwzględnieniem Miasta Gdańska.
2. Zapotrzebowane pomorskich przedsiębiorców na pracowników z Ukrainy.

Tomasz Limon

Prezes Zarządu / Dyrektor Zarządzający
Pracodawcy Pomorza



GDAŃSK A.D. 2018

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Miasto Gdańsk		3,0%	3,0%	3,0%	2,9%	2,8%	2,8%	2,7%	2,7%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%
Powiat gdański		4,7%	4,9%	4,8%	4,7%	4,5%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%

Źródło * prognoza Gdańskiego Urzędu Pracy

stopa bezrobocia – 2,6%
100 tys. obywateli Ukrainy
70361 oświadczeń o powierzeniu pracy



1



badanie pracowników

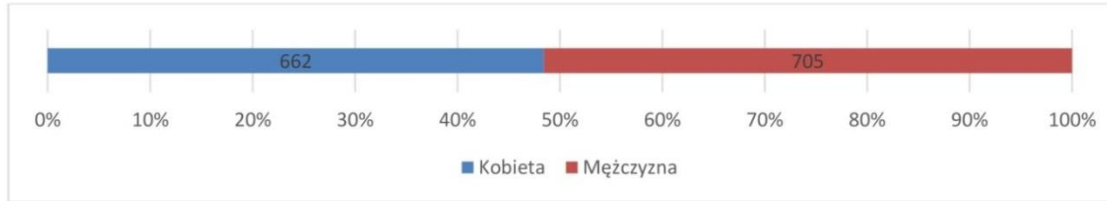
respondenci:

1367 obywateli Ukrainy

termin badania ankietowego:

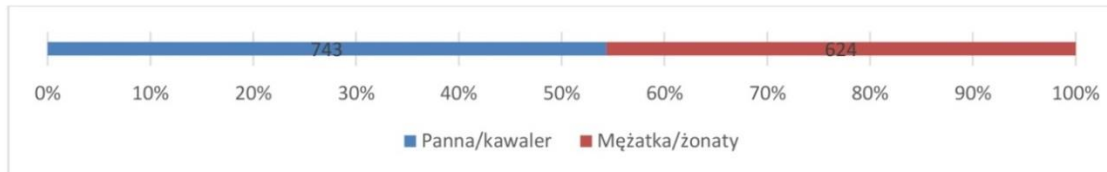
01.01-31.12.2018

Płeć	Udzielone odpowiedzi	%
Kobieta	662	48,43%
Mężczyzna	705	51,57%



Wykres Nr 1. – Płeć; źródło: ankieta własna

Stan cywilny	odp.	% odp.
Panna / kawaler	743	54,35%
Mężatka / żonaty	624	45,65%

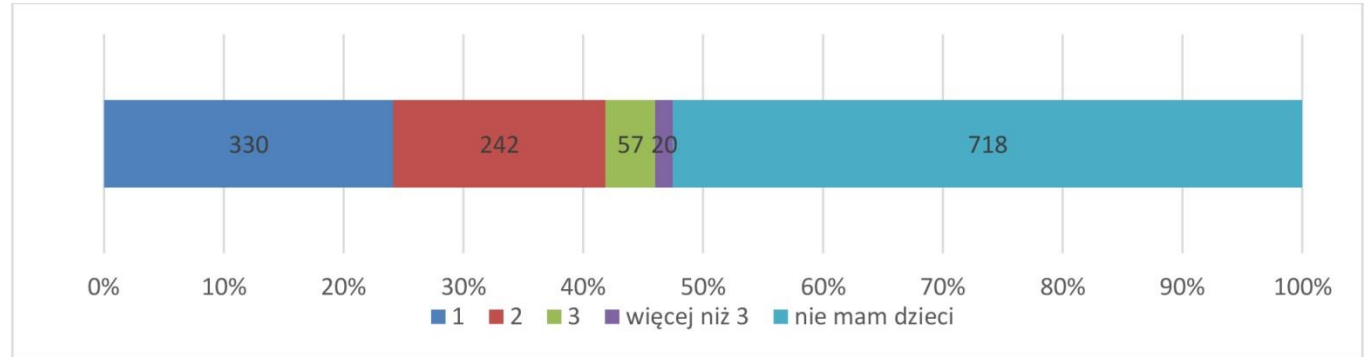


Wykres nr. 2 – Stan cywilny; źródło: ankieta własna





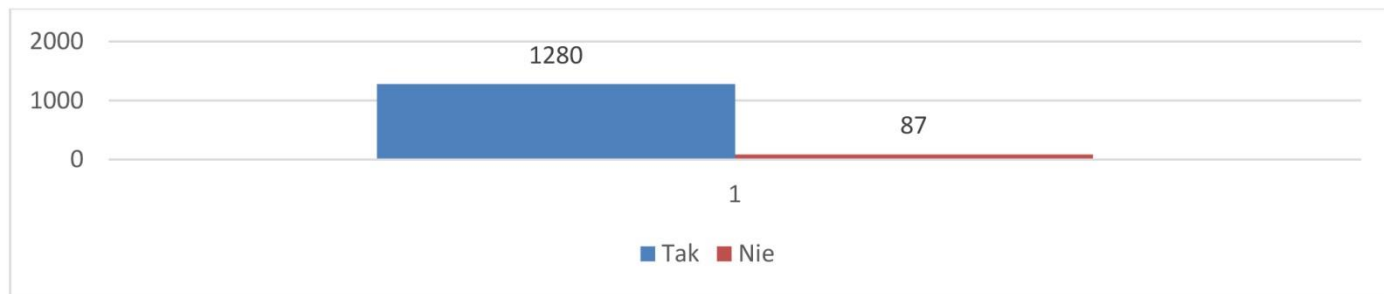
Dzieci do 18 roku życia	odp.	% odp.
1	330	24,14%
2	242	17,70%
3	57	4,17%
więcej niż 3	20	1,46%
nie mam dzieci	718	52,52%



Wykres Nr. 3 – Dzieci do 18 roku życia; źródło: ankieta własna

Czy zamierza Pani/Pan przyjechać do Polski w celu poszukiwania pracy? odp. % odp.

Tak	1280	93,64%
Nie	87	6,36%



Wykres Nr. 4 – Czy zamierza Pani/Pan przyjechać do Polski w celu poszukiwania pracy?; źródło: ankieta własna.



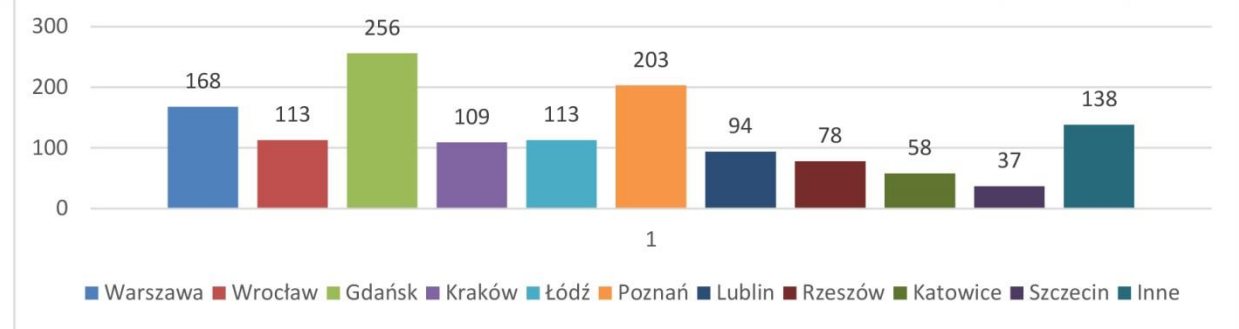


Do jakiego miasta planuje Pani/Pan przyjechać?

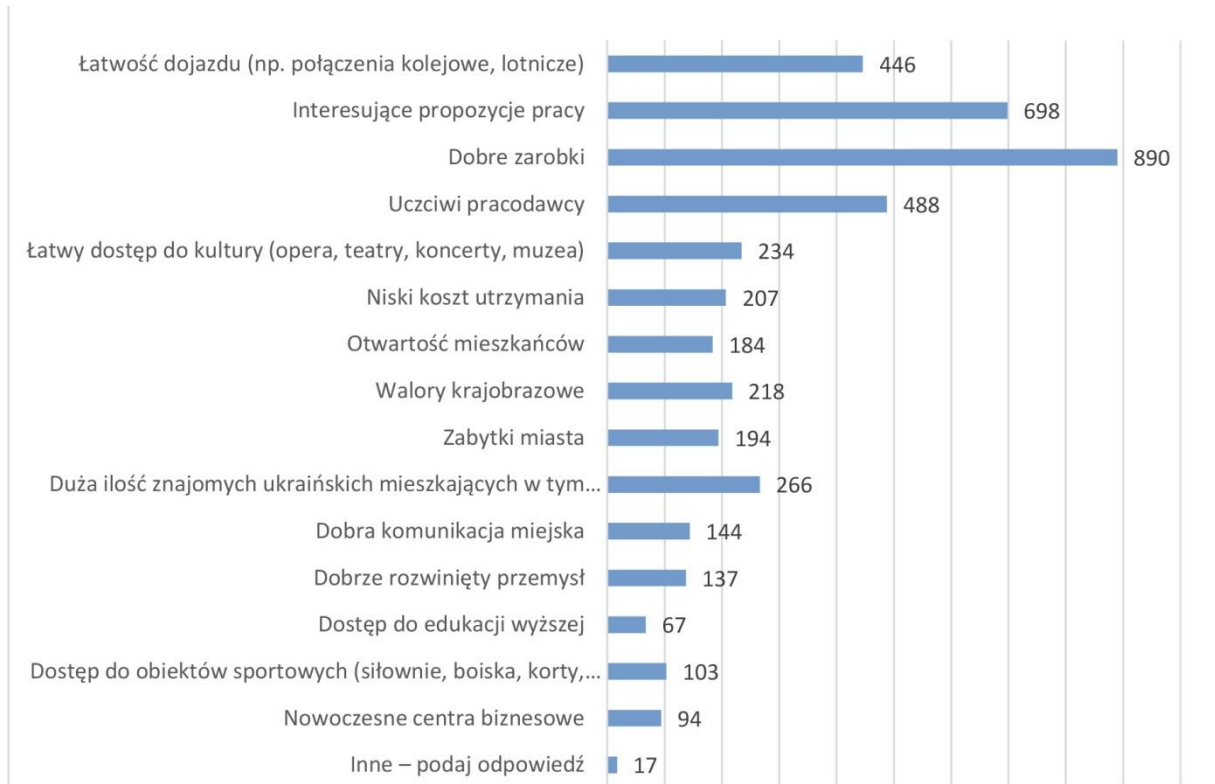
odp.

% odp.

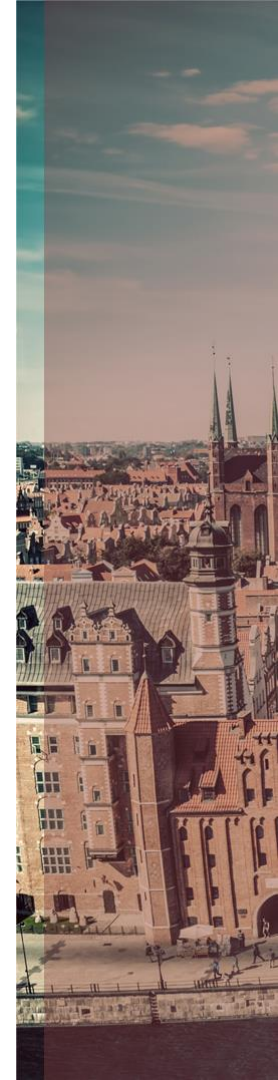
Warszawa	168	12,29%
Wrocław	113	8,27%
Gdańsk	256	18,73%
Kraków	109	7,97%
Łódź	113	8,27%
Poznań	203	14,85%
Lublin	94	6,88%
Rzeszów	78	5,71%
Katowice	58	4,24%
Szczecin	37	2,71%
Inne	138	10,10%



Wykres nr 5 – Do jakiego miasta planuje Pan/Pani przyjechać?; źródło: ankieta własna.



Wykres nr 6 – Czynniki wpływające na wybór wskazanego miasta jako miejsca pracy i zamieszkania; źródło: ankieta własna

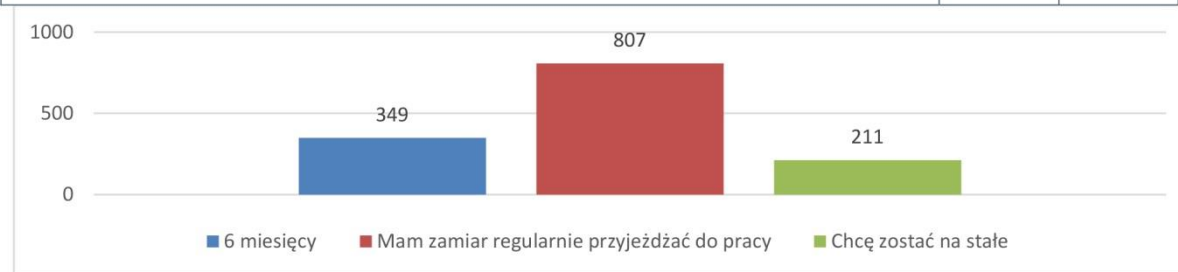




Jak długo planuje Pani/Pan pracować w Polsce?

odp. % odp.

6 miesięcy	349	12,77%
Mam zamiar regularnie przyjeżdżać do pracy	807	29,52%
Chcę zostać na stałe	211	7,72%

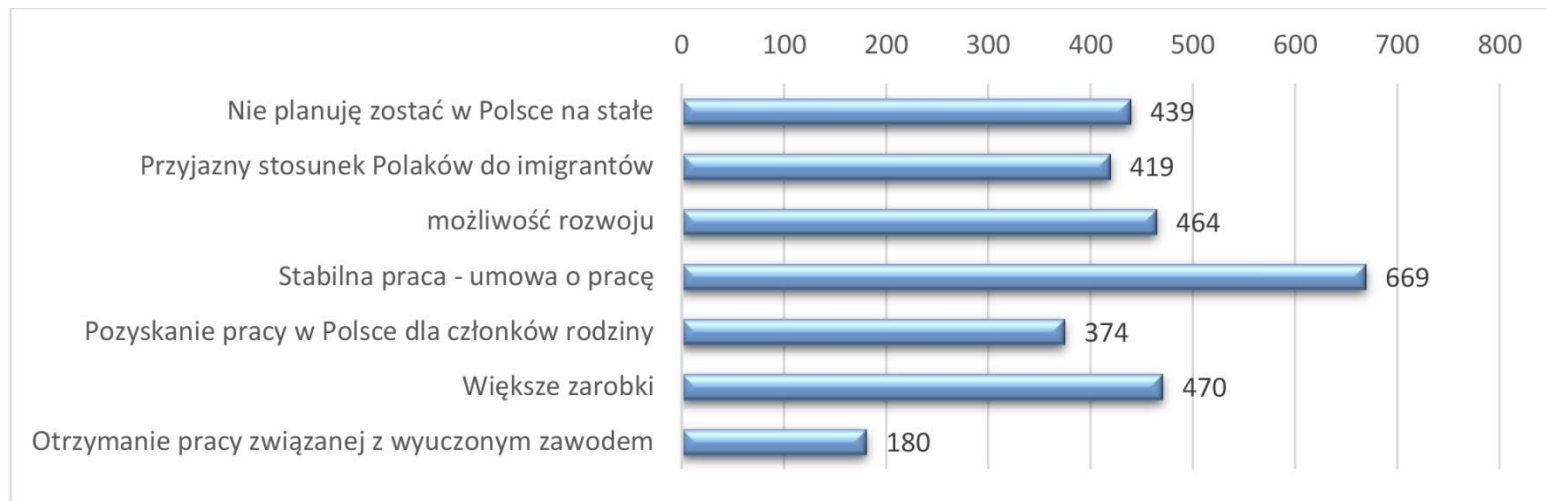


Wykres nr 7 – Jak długo planuje Pani/Pan pracować w Polsce?; źródło: ankieta własna

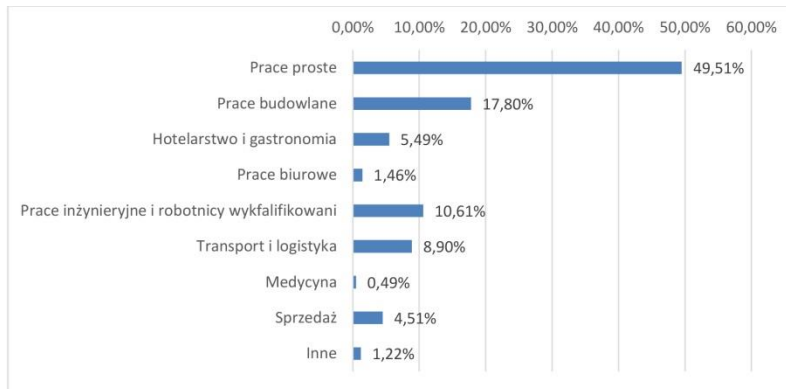
Co zachęciłoby Panią/Pana do pozostania w Polsce na stałe?

odp. % odp.

Nie planuję zostać w Polsce na stałe	439	14,56%
Przyjazny stosunek Polaków do imigrantów	419	13,90%
Możliwość rozwoju	464	15,39%
Stabilna praca - umowa o pracę	669	22,19%
Pozyskanie pracy w Polsce dla członków rodziny	374	12,40%
Większe zarobki	470	15,59%
Otrzymanie pracy związanej z wyuczonym zawodem	180	5,97%



Wykres nr 8 – Co zachęciłoby Panią/Pana do pozostania w Polsce na stałe?; źródło: ankieta własna

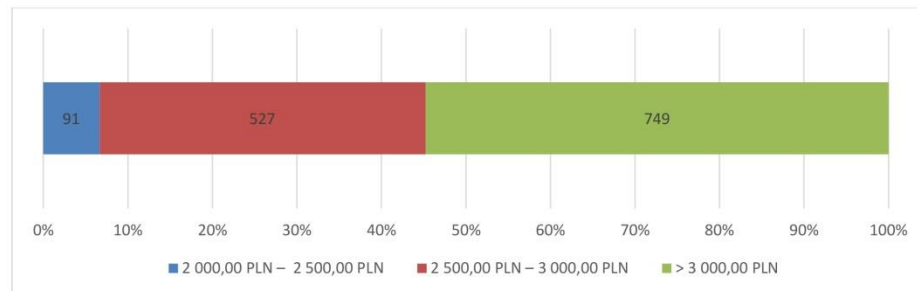


Wykres nr 9 – Rodzaj poszukiwanej pracy; źródło: ankieta własna

Ile chciałaby Pani / chciałby Pan zarabiać?

odp. % odp.

2 000,00 PLN – 2 500,00 PLN	91	3,33%
2 500,00 PLN – 3 000,00 PLN	527	19,28%
> 3 000,00 PLN	749	27,40%



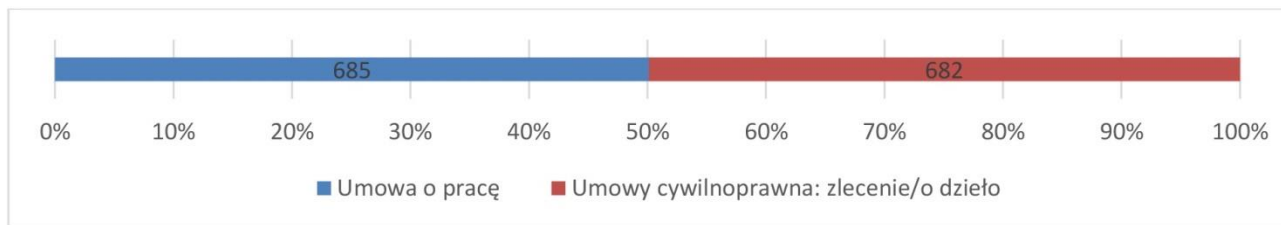
Wykres nr 10 – Ile chciałaby/chciałby Pan/Pani zarabiać ?; źródło: ankieta własna



Jaka umowa Panią/Pana interesuje?

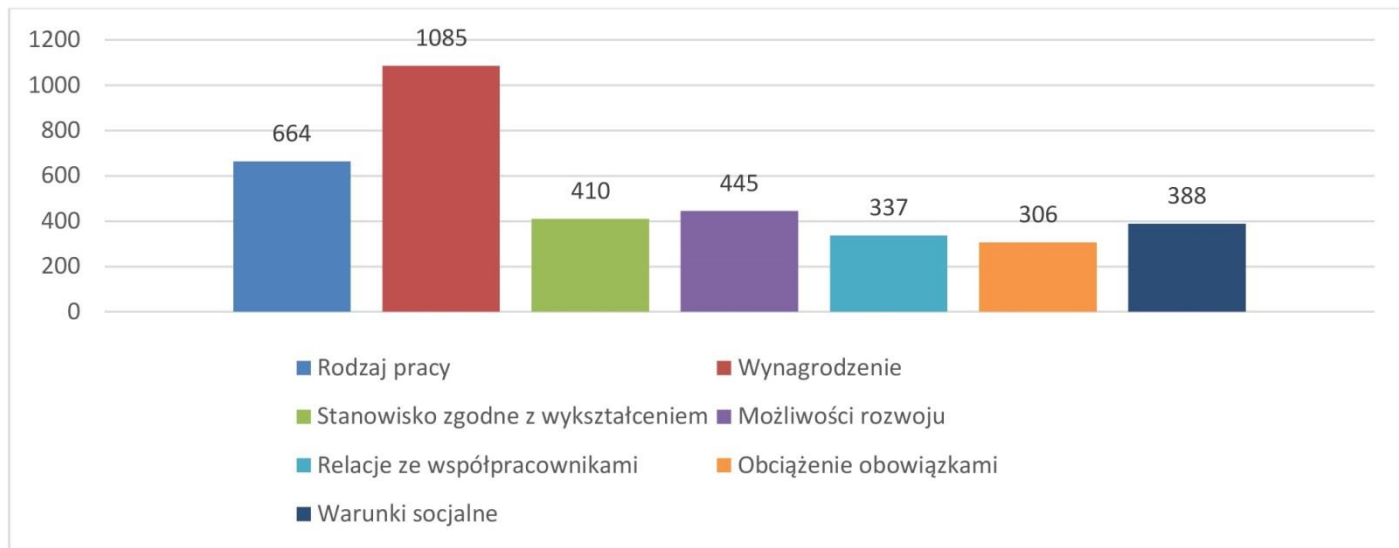
odp. % odp.

Umowa o pracę	685	50,11%
Umowy cywilnoprawna: zlecenie/o dzieło	682	49,89%

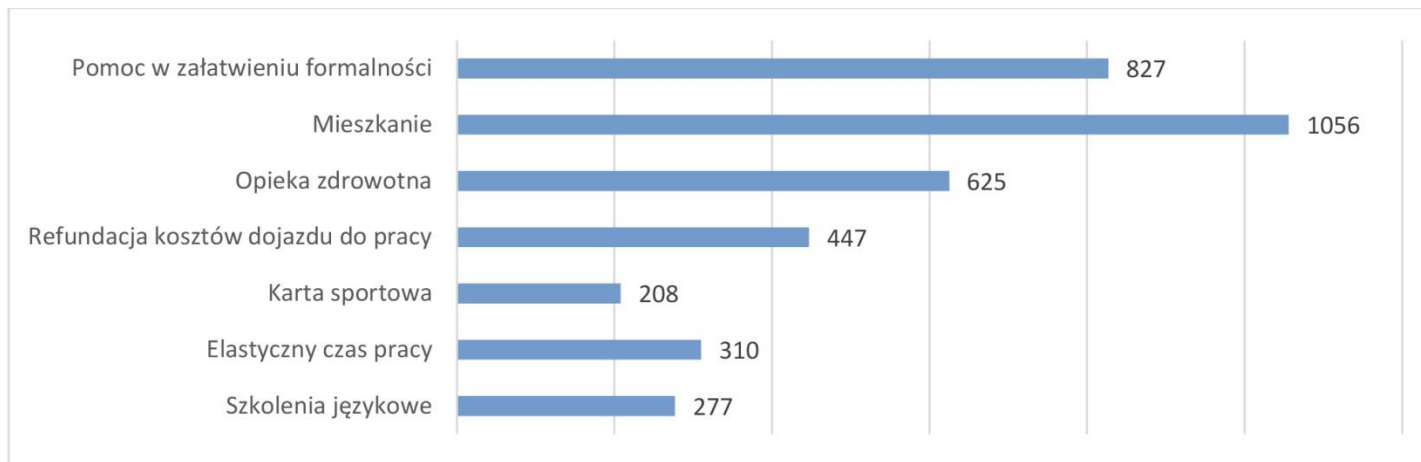


Wykres nr 11 – Jaka umowa Panią/Pana interesuje ? źródło: ankieta własna





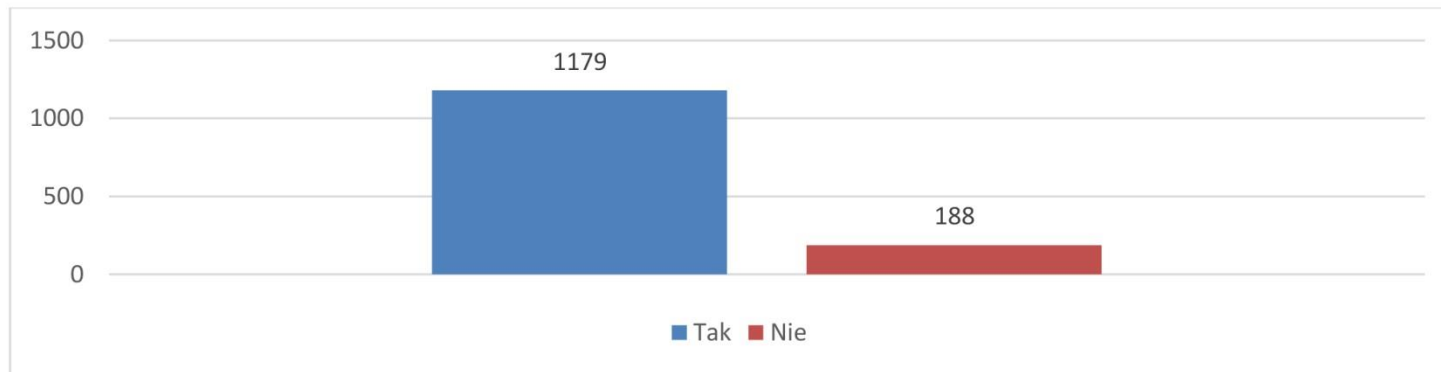
Wykres nr 12 – Na jakie elementy pracy zwraca Pani/Pan największą uwagę przy wyborze miejsca pracy? źródło: ankieta własna



Wykres nr 13 – Jakie dodatkowe świadczenia oferowane przez pracodawcę wpływają na chęć podjęcia pracy w Polsce? źródło: ankieta własna

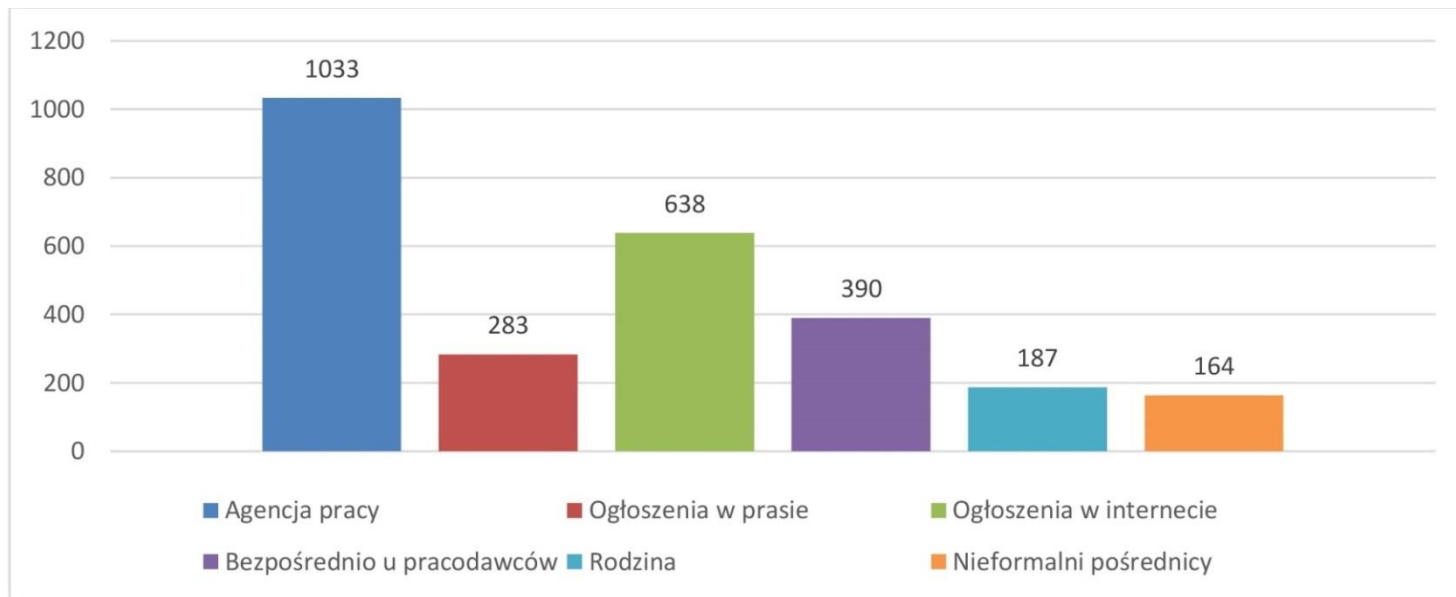
Czy mogłaby Pani / mógłby Pan pracować w zawodzie innym niż wyuczony? odp. %
odp.

Tak	1179	86,25%
Nie	188	13,75%



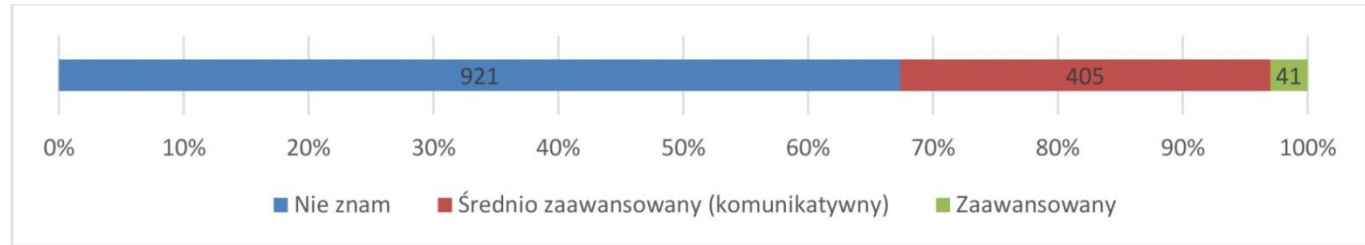
Wykres nr 14 – Czy mogłaby Pani / mógłby Pan pracować w zawodzie innym niż wyuczony?
źródło: ankieta własna



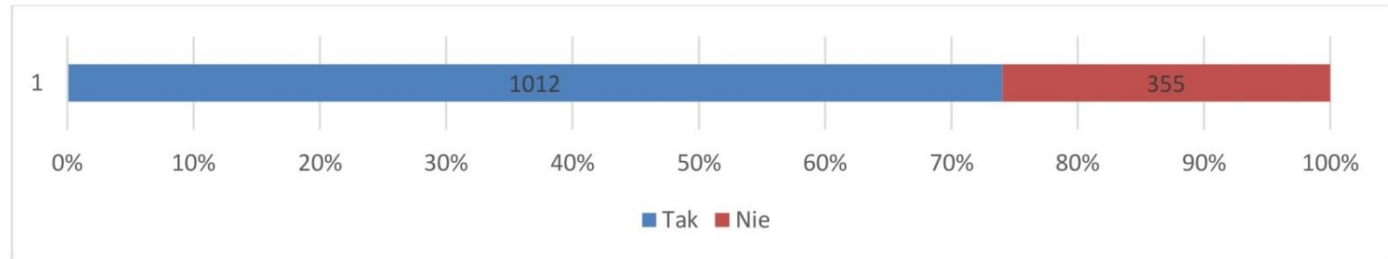


Wykres nr 15 – Z jakich metod poszukiwania pracy Pani/Pan planuje skorzystać/korzysta szukając pracy w Polsce? źródło: ankieta własna





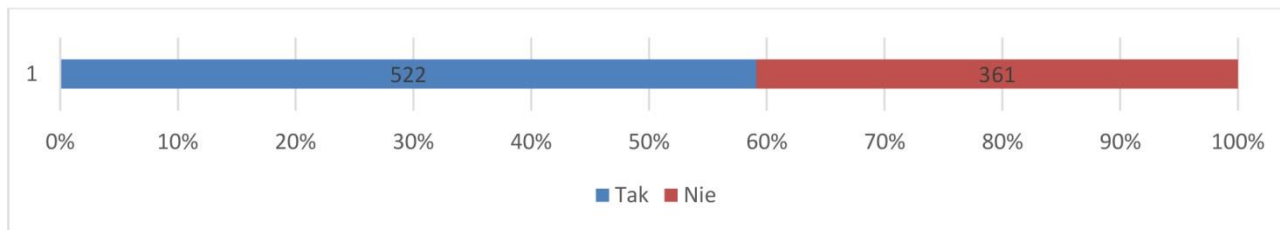
Wykres nr 16 – Poziom znajomości języka polskiego. źródło: ankieta własna



Wykres nr 17 – Czy wyraża Pani/Pan chęć korzystania ze szkoleń i kursów oraz dodatkowych zajęć z j. polskiego? źródło: ankieta własna

Czy wyraża Pani/Pan zgodę na przekazanie swoich danych kontaktowych pracodawcy? odp. % odp.

Tak	522	59,12%
Nie	361	40,88%



Wykres nr 18 – Czy wyraża Pani/Pan zgodę na przekazanie swoich danych kontaktowych pracodawcy? źródło: ankieta własna





2

badanie pracodawców

respondenci:

185 przedsiębiorstw

termin badania ankietowego:

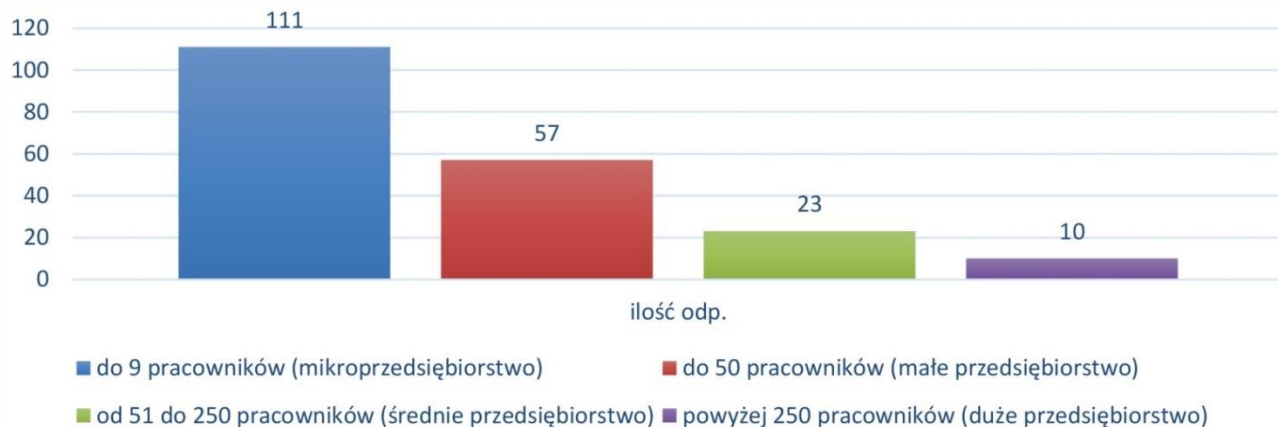
01.02-31.12.2018

Wielkość firmy

odp.

% odp.

do 9 pracowników (mikroprzedsiębiorstwo)	111	55,22%
do 50 pracowników (małe przedsiębiorstwo)	57	28,36%
od 51 do 250 pracowników (średnie przedsiębiorstwo)	23	11,44%
powyżej 250 pracowników (duże przedsiębiorstwo)	10	4,98%



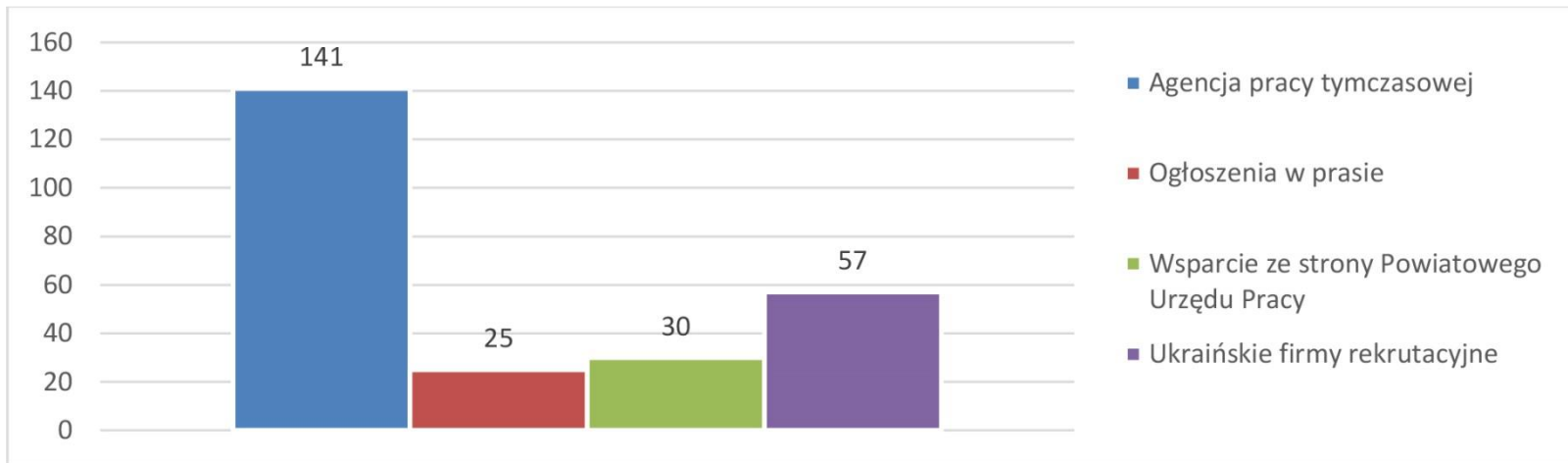
Wykres nr 19 – Wielkość firmy. Źródło: ankieta własna



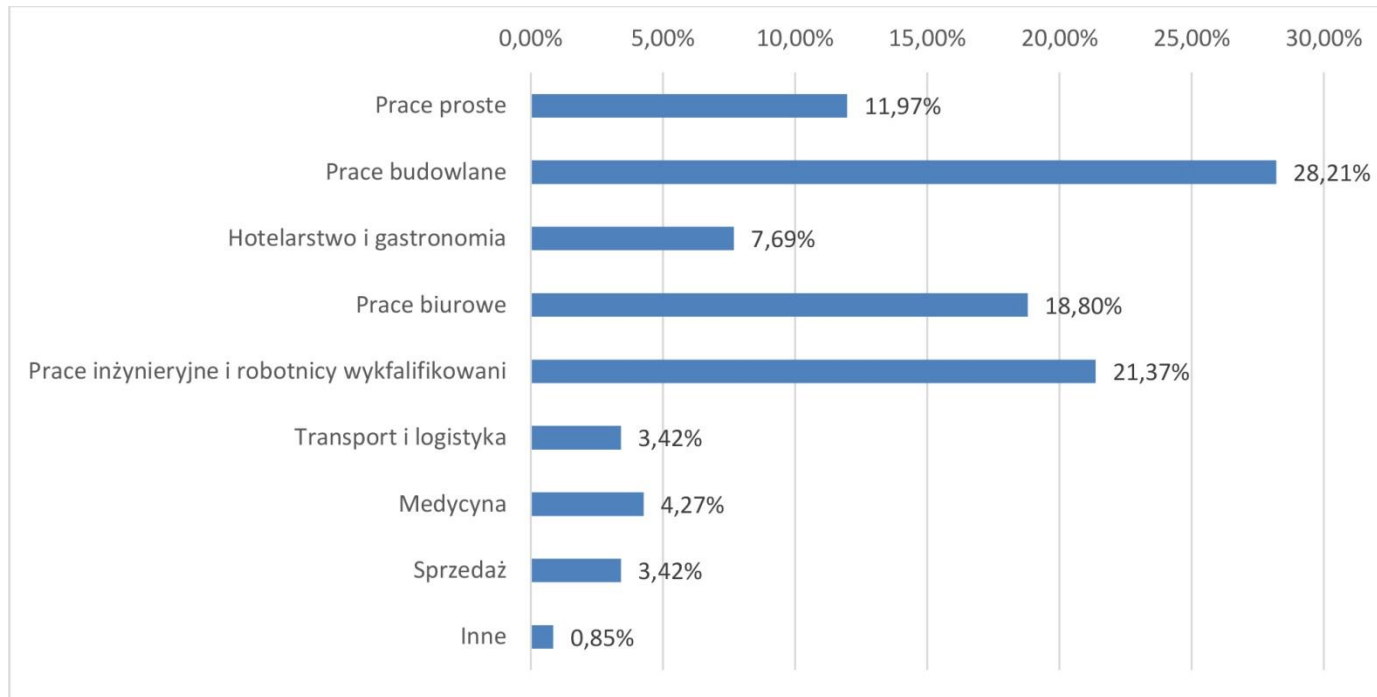
Wykres nr 20 – Dlaczego Pani/Pana firma decyduje się na zatrudnianie pracowników cudzoziemskich? (możliwy więcej niż jeden wybór). Źródło: ankieta własna



Wykres nr 21 – Jakiego rodzaju problemy odczuwają Państwo w kontekście pracowników-cudzoziemców? źródło : ankieta własna



Wykres nr 22 – W jaki sposób pozyskują Państwo pracowników? źródło: ankieta własna



Wykres nr 23 – Profil poszukiwanego pracownika. źródło: ankieta własna





W jakim zawodzie / na jakie stanowisko chcą Państwo zatrudnić cudzoziemców oraz w jakiej ilości? *

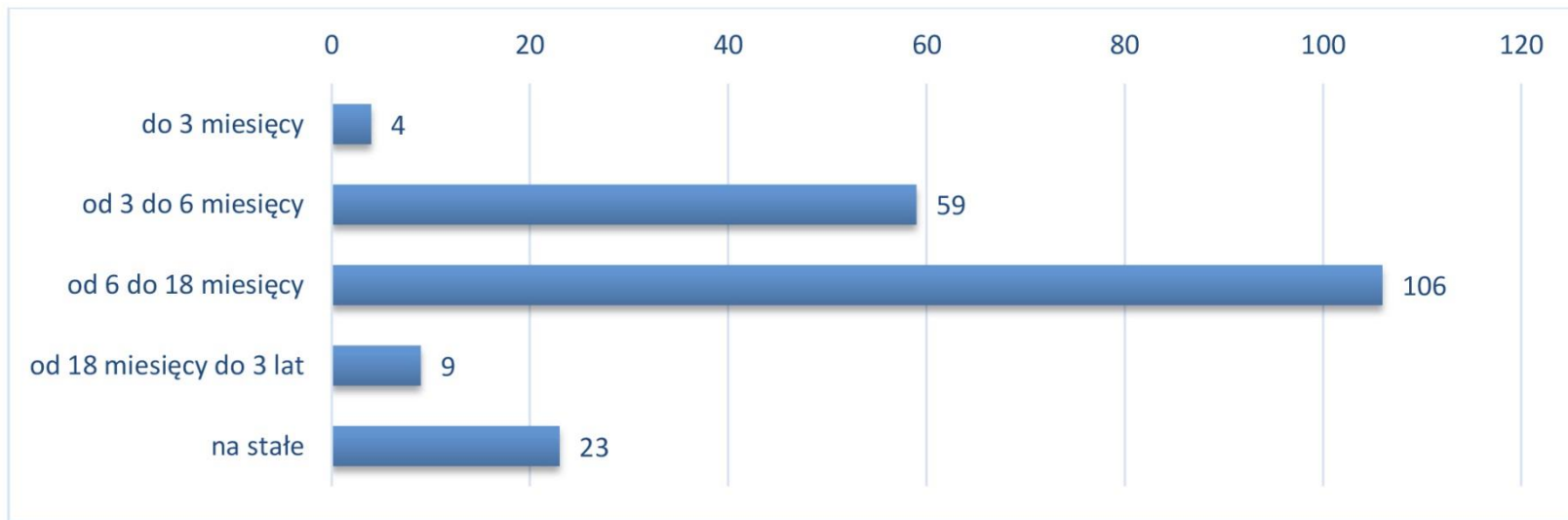
Zapotrzebowanie

Pracownik fizyczny	10000
Spawacz	245
Pracownik magazynowy	204
Zbrojarz	141
Pracownik budowlany	113
Elektryk	107
Ekspresowy Dostawca	100
Alpiniści	40
Monterzy konstrukcji metalowych	40
Szalunkowy	40

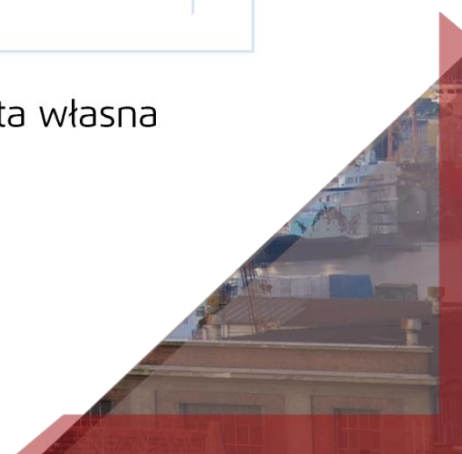
* Tabela zawiera pierwsze 10 pozycji posortowanych malejąco po zapotrzebowaniu

Oczekiwane kompetencje zawodowe pracowników zagranicznych

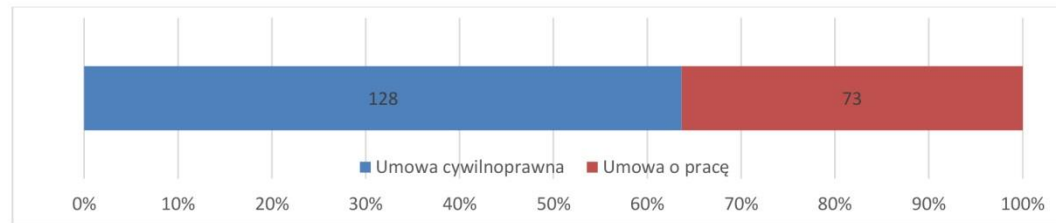
Pracownicy wykwalifikowani	
Pracownicy medyczni	Doświadczenie zawodowe, dokładność, odpowiedzialność, punktualność.
Programiści	znajomość innowacyjnych technologii, doświadczenie w instalowaniu i serwisowaniu systemów zabezpieczenia technicznego.
Graficy, architekci	Doświadczenie, kreatywność, języki obce, obsługa programów graficznych, punktualność
Specjaliści budowlani: murarzy, kamieniarzy	Doświadczenie 1-3 lata, minimalna znajomość polskiego, dokładność, uczciwość.
Kierowcy	Doświadczenie, Prawo jazdy kat C+E, sumienność, odpowiedzialność, komunikatywność, dyscyplina
Spawacze	Uprawnienia 111/134/135/136. Znajomość rysunku technicznego / Doświadczenie
Szef kucharz	Doświadczenie, umiejętność zarządzania ludźmi, praca w zespole, odpowiedzialność
Operator maszyn / wózka	Uprawnienia, doświadczenie, brak przeciwwskazań medycznych
Operator wózka	Uprawnienia, doświadczenie, brak przeciwwskazań medycznych
Pracownicy niekwalifikowani	
Pracownicy sprzątający / praca w hotelu lub gastronomii	Bez doświadczenia, chęć do pracy, szybkie uczenie się
Koordynator pracowników ze Wschodu / manager pracowników	Znajomość języków: rosyjskiego, ukraińskiego, praca w zespole, bez doświadczenia, chęć do pracy, uczciwość, dobra organizacja pracy, dyspozycyjność.
Specjalista logistyki	Bez doświadczenia, chęć do pracy i uczenia się, terminowość, dokładność, dobra organizacja pracy, znajomość rosyjskiego lub ukraińskiego
Pomoc budowlana, malarze, szpachlarze	Bez doświadczenia, chęć do pracy i uczenia się, terminowość, dokładność, dobra organizacja pracy
Kierowca-dostawca	Bez doświadczenia, prawo jazdy kat B, chęć do pracy i uczenia się, podstawowa znajomość języka polskiego
Pracownik produkcji: magazynier, pakowacz, sortować	Bez doświadczenia, dobra organizacja pracy, dokładność, chęć do pracy i uczenia się
Pomoc kuchenna	Bez doświadczenia, chęć do pracy i uczenia się, podstawowa znajomość polskiego.
Sprzedawca w sklepie	Bez doświadczenia, dokładność, chęć do pracy i uczenia się, podstawowa znajomość polskiego.
Ochroniarz	Bez doświadczenia, punktualność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, chęć do pracy.



Wykres nr 24 – Na jaki okres czasu planują Państwo zatrudnienie? źródło: ankieta własna

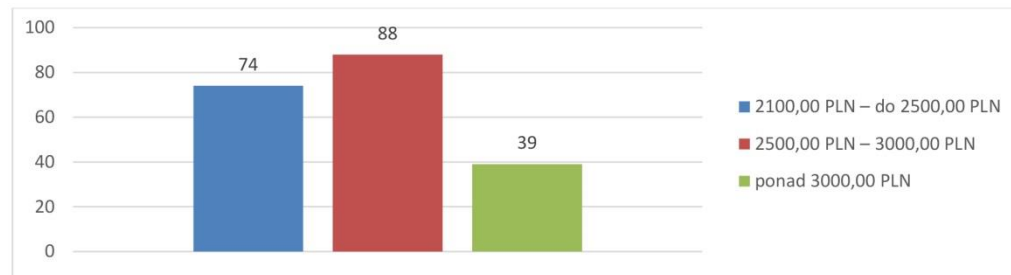


Rodzaj planowanego zatrudnienia cudzoziemca	odp.	% odp.
Umowa cywilnoprawna	128	63,68%
Umowa o pracę	73	36,32%

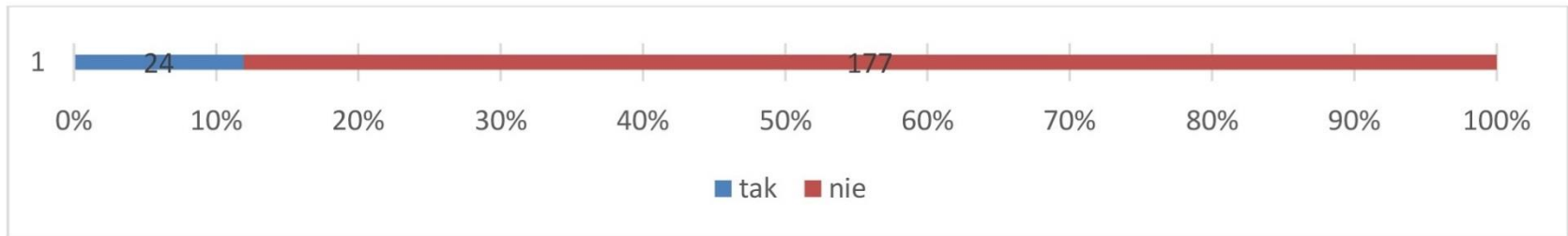


Wykres nr 25 – Rodzaj planowanego zatrudnienia cudzoziemca. źródło: ankieta własna

Jaką wielkość wynagrodzenia przewiduje Pani/Pan dla swojego pracownika?	odp.	% odp.
2100,00 PLN – 2500,00 PLN	74	36,82%
2500,00 PLN – 3000,00 PLN	88	43,78%
ponad 3000,00 PLN	39	19,40%

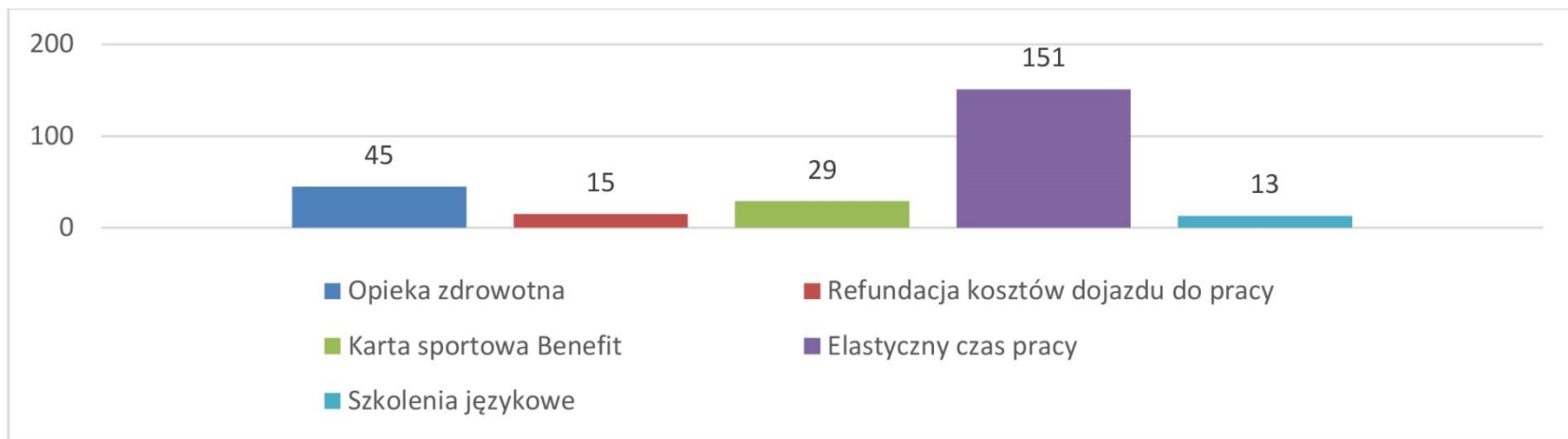


Wykres nr 26 – Jaką wielkość wynagrodzenia przewiduje Pani/Pan dla swojego pracownika? źródło: ankieta własna



Wykres nr 27 – Czy jest Pani/Pan w stanie zagwarantować mieszkanie dla pracownika z za granicy ? źródło: ankieta własna





Wykres nr 28 – Jakie dodatkowe świadczenia jest Pani/Pana firma w stanie zagwarantować pracownikowi? (możliwy więcej niż jeden wybór). Źródło: ankieta własna