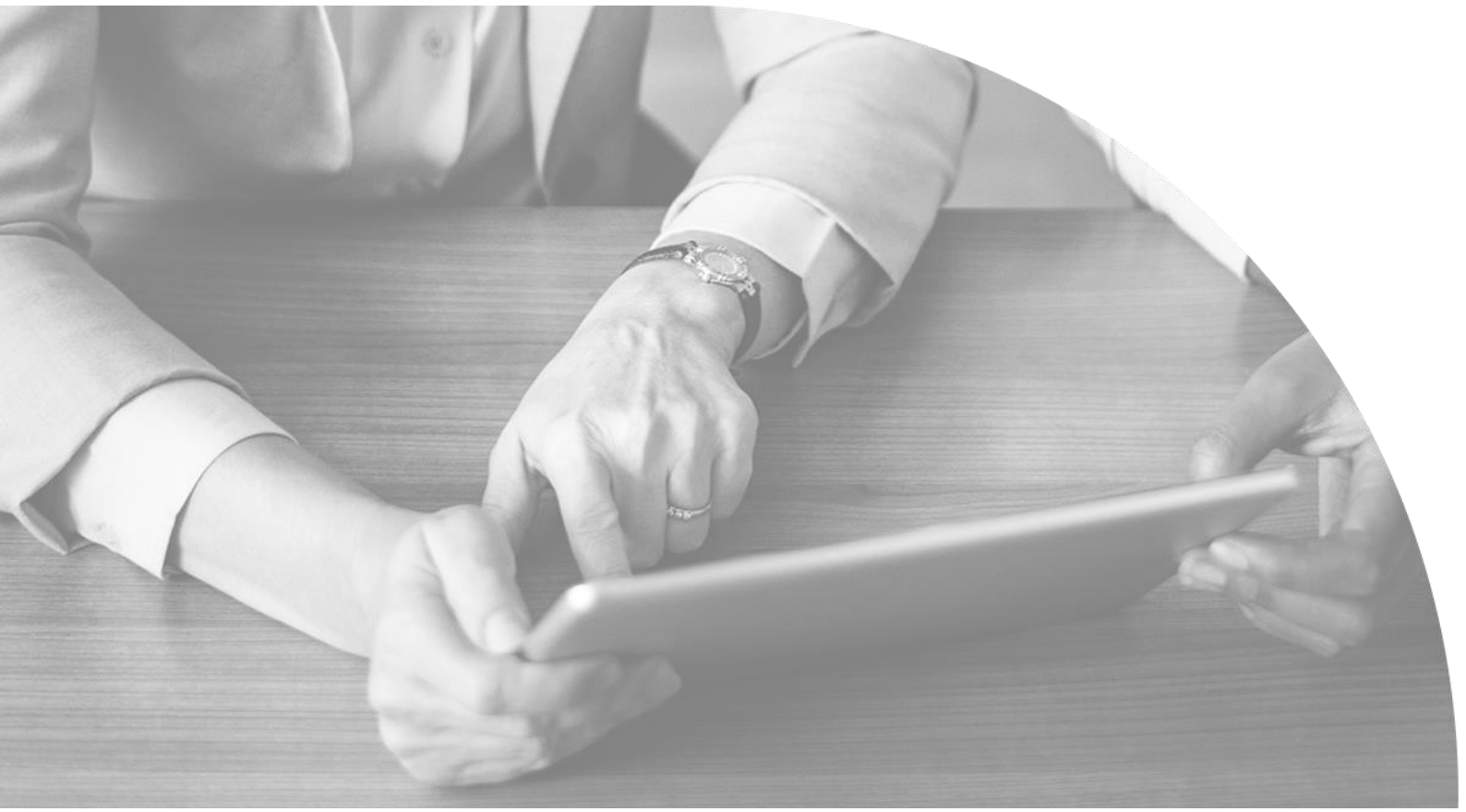
Biuletyn przygotowywany przez **Kancelarię Ostrowski i Wspólnicy** w ramach usługi **Zarządzania Bezpieczeństwem Prawnym**

OSTROWSKI I WSPÓLNICY

Sygnalizacja Prawna

Nr 4 | 30.04.2019



Toruń **Bydgoszcz** **Gdynia** **Warszawa**

Spis treści

Sygnalizacje

Poselski projekt nowelizacji Ustawy o rachunkowości	3
Odpowiedzialność za zobowiązania spółki dzielonej przez wydzielenie – rozbieżności poglądów	4
Zawieszenie działalności gospodarczej - na nowych zasadach	5
Podpisywanie e-sprawozdań finansowych	6
Ustawa z dnia 15 marca 2019 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach	7
Obowiązek raportowania schematów podatkowych od 1 stycznia 2019 roku	8
Projekt ustawy o rozstrzyganiu sporów dotyczących podwójnego opodatkowania oraz zawieraniu uprzednich porozumień cenowych z dnia 21 marca 2019 r.	9
Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych	10
Zmiana kodeksu pracy w związku z RODO	11
Zmiana ustawy prawo własności przemysłowej w zakresie definicji znaku towarowego	12
Zmiany w zakresie e-skierowań	13
W kwietniu 2019 uchwalono / ogłoszono	14
W maju 2019 wchodzi w życie	15
Audyt pracowniczy	16
Monitoring znaków towarowych	17
Informacje o Kancelarii	18

Poselski projekt nowelizacji Ustawy o rachunkowości

Wprowadzenie

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o rachunkowości zakłada dodanie w art. 45 ust. 1i w brzmieniu: „1i. Sprawozdania finansowe jednostek **niewpisanych do rejestru przedsiębiorców** Krajowego Rejestru Sądowego **mogą być sporządzane w postaci papierowej**." Jednostki niewpisane do rejestru przedsiębiorców KRS mają obowiązek sporządzania sprawozdań finansowych w postaci elektronicznej, nieustrukturyzowanej, oraz opatrywania ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Sporządzenie sprawozdania finansowego **w postaci elektronicznej nieustrukturyzowanej** oznacza, że ma być ono sporządzone w formie pliku, który można zapisać i odczytać za pomocą programu komputerowego, np. w **postaci pliku tekstowego, pliku graficznego lub mieszanego, a następnie podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym,** przez osobę, której powierzono prowadzenie ksiąg rachunkowych, i kierownika jednostki, a jeżeli jednostką kieruje organ wieloosobowy – przez wszystkich członków tego organu.

Zakres zmian

W przypadku małych organizacji pozarządowych (dalej określanych jako NGO) wpisanych wyłącznie do rejestru stowarzyszeń, powoduje to konieczność wydania przez każdą NGO nieraz po kilka tysięcy złotych na uzyskanie dla członków zarządu kwalifikowanych podpisów elektronicznych. Małe NGO opierają swoją działalność na pracy społecznej swoich członków. **Nie posiadają one dochodów, z których są w stanie w łatwy sposób sfinansować uzyskanie dla członków zarządów kwalifikowanych podpisów elektronicznych**. Przeciętna NGO ma często zarząd o kilkuosobowej liczbie członków. Ponadto w przypadku tych podmiotów problem stanowi samo sporządzenie sprawozdania finansowego w postaci elektronicznej. Nowa sytuacja prawna powoduje, że w większości organizacji pozarządowych nie zostaną w terminach ustawowych wykonane prawidłowo obowiązki w zakresie sporządzania sprawozdań finansowych i ich terminowego składania, co w sposób całkowicie społecznie nieuzasadniony narazi władze tych jednostek na **ryzyko odpowiedzialności karno-skarbowej**. W zaistniałej sytuacji wydaje się zasadnym, by umożliwić tysiącom małych organizacji pozarządowych, niewpisanym do rejestru przedsiębiorców, **możliwość składania sprawozdań finansowych w wersji papierowej**.

Konsekwencje

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o rachunkowości wychodzi naprzeciw zapotrzebowaniu małych organizacji pozarządowych, które nie są rejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS i ma na celu zapewnienie odpowiedniego czasu tym podmiotom na sporządzenie sprawozdań finansowych oraz uniknięcia przez nie konieczności ponoszenia bardzo znacznych wydatków finansowych związanych ze sprostaniem wprowadzonym nowym wymogom prawnym.

Autor: *Magdalena Grabarska, radca prawny*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Odpowiedzialność za zobowiązania spółki dzielonej przez wydzielenie – rozbieżności poglądów

Wprowadzenie

Zgodnie z art. 546 § 1 Kodeksu spółek handlowych, za zobowiązania przypisane w planie podziału **spółce przejmującej lub spółce nowo zawiązanej spółka dzielona oraz pozostałe spółki, na które został przeniesiony majątek spółki dzielonej, odpowiadają solidarnie przez trzy lata od dnia ogłoszenia o podziale**. Odpowiedzialność ta jest ograniczona do wartości aktywów netto przyznanych każdej spółce w planie podziału. Na tle wymienionego artykułu pojawiły się rozbieżności co do jego zastosowania w przypadku podziału spółki poprzez wydzielenie. Zgodnie z dominującym poglądem, w przypadku podziału przez wydzielenie, za zobowiązania przejęte przez spółkę wydzieloną odpowiada solidarnie spółka wydzielająca. Odmienny pogląd stanowi, że za zobowiązania przypisane w planie podziału spółce wydzielonej nie odpowiada spółka wydzielająca, w związku z czym art. 546 § 1 k.s.h. nie znajduje zastosowania.

Poglądy

Zwolennicy pierwszego poglądu argumentują, że celem normy zawartej w art. 546 § 1 k.s.h. jest **potrzeba ochrony interesów wierzycieli spółki dzielonej**. Przy uwzględnieniu takiego celu przepisu należy stwierdzić, że dotyczy on zobowiązań, które powstały przed rejestracją podziału, czyli zobowiązań wymagalnych i niewymagalnych, w tym także zobowiązań wynikających z zobowiązań ciągłych powstałych przed tą chwilą. Wprawdzie przepis art. 546 § 1 k.s.h. mówi o zobowiązaniach przypisanych w planie podziału, niemniej jednak **wierzyciele spółki nie mają wpływu na rozdział pasywów w spółce dzielonej**, z tego względu potrzeba ochrony wierzycieli przemawia za przyjęciem odpowiedzialności solidarnej spółki dzielonej. W wyroku z dnia 21 kwietnia 2010 r. (sygn. akt: V CSK 318/09) Sąd Najwyższy wskazał, że zobowiązanie spółki dzielonej pozostaje przy tej spółce, **obie spółki odpowiadają za nie solidarnie**, tyle że spółka dzielona, która zachowuje byt, odpowiada całym swoim majątkiem, bez ograniczeń, zaś odpowiedzialność spółki wydzielonej podlega ustawowemu czasowemu i wartościowemu ograniczeniu z art. 546 § 1 k.s.h. Z kolei zwolennicy drugiego poglądu wskazują, że w następstwie podziału przez wydzielenie **spółka dzielona nie odpowiada za dotychczasowe zobowiązania, jeśli zostały one przypisane spółce przejmującej**. Podstawy takiej odpowiedzialności nie stanowi art. 546 § 1 k.s.h. w zw. z art. 529 § 2 k.s.h. (art. 529 § 2 k.s.h. w brzmieniu: ,,Do podziału przez wydzielenie stosuje się przepisy o podziale spółek dotyczące odpowiednio spółki przejmującej lub spółki nowo zawiązanej”). Uznanie, że art. 546 § 1 KSH w zw. z art. 529 § 2 KSH ma zastosowanie i stanowi podstawę odpowiedzialności spółki dzielonej za jej dotychczasowe długi prowadziłoby do wniosków nie do zaakceptowania. Po pierwsze ustawa wyraźnie wprowadza **sukcesję generalną**, zatem zakłada zwolnienie z długu spółki dzielonej, a zezwolenie na stosowanie art. 546 § 1 KSH oznaczałoby, że nie ma ono charakteru definitywnego. Po drugie przyjęcie tej koncepcji oznaczałoby że spółka dzielona z dniem podziału stawałaby się ponownie dłużnikiem co do swego długu, który na skutek wydzielenia przeszedł na osobę trzecią.

Autor: *Magdalena Grabarska, radca prawny*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Zawieszenie działalności gospodarczej - na nowych zasadach

Wprowadzenie

W związku z wejściem w życie Konstytucji Biznesu, obowiązują nowe zasady zawieszanie działalności gospodarczej: od 30 kwietnia 2018 roku dla działalności wpisanej do CEIDG, a od 1 lutego 2019 r. dla również przedsiębiorców wpisanych do KRS.

Dotychczas

Do końca kwietnia 2018 roku zawieszenie działalności było możliwe na okres na minimum 30 dni, a maksymalnie 24 miesięcy, jeśli przedsiębiorca po upływie 24 miesięcy nie złożył wniosku o wznowienie działalności, była ona automatycznie wykreślana z rejestru CEIDG. Przesłanką negatywną do zawiedzenia działalności gospodarczej było zatrudnianie choćby 1 pracownika (bez względu na formę zatrudnienia).

Ustawa o prawie przedsiębiorców w zakresie zawieszania działalności gospodarczej przez przedsiębiorców wpisanych do CEIDG wprowadza dwie najważniejsze zmiany: możliwość zawieszenia działalności na czas nieokreślony (w tym przypadku przedsiębiorca będzie zobowiązany złożyć wniosek o jej wznowienie, jeśli będzie chciał powrócić do prowadzenia działalności) oraz możliwość zawieszenia działalności na czas określony dłuższy niż 24 miesiące.

Zmianie uległy również konsekwencje niezłożenia wniosku o wpis w KRS informacji o wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej przed upływem okresu 24 miesięcy od dnia zawieszenia - wpis informacji o wznowieniu następuje w takim wypadku w dniu kolejnym po upływie okresu 24 miesięcy od dnia zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej przez automatyczne zamieszczenie jej w KRS.

Nowe zasady

Zawieszenie z pracownikami

Nowe przepisy umożliwiają również zawieszenia działalności (zarówno wpisanej do CEIDG jak i KRS) w przypadku, kiedy w przedsiębiorstwie zatrudnieni są pracownicy, pod warunkiem, że aktualnie przebywają oni na:

- urlopie macierzyńskim,
- urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopie wychowawczym,
- urlopie rodzicielskim, niełączący korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu.

Możliwość zawiedzenia działalności w przypadku spółki cywilnej

Kolejną zmianą dla przedsiębiorców, którzy chcą zawiesić działalność, jest to, że mogą tego dokonać jako wspólnicy spółki (lub wielu) spółek cywilnych, przy czym warunkiem skuteczności takiego zawieszenia jest to, aby dokonali go wszyscy wspólnicy.

Autor: *Agnieszka Mejer, adwokat*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Podpisywanie e-sprawozdań finansowych

1 kwietnia 2019 r. weszły w życie kolejne zmiany w ustawie z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym. Zmiany wprowadziła ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. o Krajowym Rejestrze Zadłużonych. Dotyczą one możliwości podpisywania e-sprawozdań finansowych przez pełnomocnika, którym może być adwokat, radca prawny lub prawnik zagraniczny.

Wprowadzenie

Wcześniej e-sprawozdanie mogła podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym co najmniej jedna osoba fizyczna, której numer PESEL był ujawniony w Rejestrze, wpisana jako uprawniona samodzielnie lub łącznie z innymi osobami do reprezentowania podmiotu, prokurent, syndyk, zarządca w postępowaniu restrukturyzacyjnym albo likwidator. Do zgłoszenia e-sprawozdania uprawniona osoba mogła dołączyć kopie dokumentów podpisanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym.

Zakres zmian

Aktualnie e-sprawozdanie może podpisać nie tylko osoba uprawniona do reprezentowania danego podmiotu, ale także **adwokat, radca prawny lub prawnik zagraniczny**. Warunkiem jest:

1) ujawnienie danych, w szczególności numeru PESEL adwokata, radcy prawnego lub prawnika zagranicznego przez Naczelną Radę Adwokacką lub Krajową Radę Radców Prawnych za pośrednictwem systemu teleinformatycznego,

2) udostępnienie danych pełnomocnika przez powyżej wskazane Rady sądom i Ministrowi Sprawiedliwości za pośrednictwem systemu teleinformatycznego,

3) posiadanie przez pełnomocnika umocowania do dokonania zgłoszenia.

W takim przypadku adwokat, radca prawny lub prawnik zagraniczny powołuje się na udzielone mu pełnomocnictwo oraz podpisuje zgłoszenie kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym. Adwokat, radca prawny lub prawnik zagraniczny do zgłoszenia będzie mógł dołączyć również kopie dokumentów podpisanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym.

Zgłoszenie podlega **automatycznej weryfikacji** za pośrednictwem systemu teleinformatycznego także w zakresie statusu zgłaszającego, jako adwokata, radcy prawnego i prawnika zagranicznego.

Konsekwencje

Celem wprowadzonej zmiany jest poszerzenie kręgu osób uprawnionych do składania e-sprawozdań finansowych.

Autor: *Anna Giranowska, aplikant radcowski*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Ustawa z dnia 15 marca 2019 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach

Centralne Repozytorium Kas

W związku z nowelizacją ustawy powołane do życie zostanie Centralne Repozytorium Kas, prowadzone przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, będące systemem teleinformatycznym służącym do prowadzenia ewidencji sprzedaży na rzecz osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników ryczałtowych. Dane do Centralnego Repozytorium Kas będą przekazywane w sposób ciągły i zautomatyzowany poprzez nowego rodzaju kasy rejestrujące, tj. kasy online. Zgromadzone dane będą wykorzystywane w celach analitycznych i kontrolnych

Wdrożenie nowego systemu kas

Centralne Repozytorium Kas będzie opierało się na obowiązkowym stosowaniu przez podatników kas online, które dzięki posiadanym funkcjom, będą automatycznie i bezpośrednio, w sposób ciągły, przesyłały informacje o każdej transakcji do Centralnego Repozytorium KAS. Przekazywane dane będą stanowiły elektroniczny odpowiednik papierowych paragonów w dalszym ciągu wydawanym nabywcom, bez wskazywania na nich informacji dotyczących konsumenta (za wyjątkiem numeru NIP nabywcy, o ile zostanie on podany w trakcie dokonywania transakcji).

Stopniowe wycofywanie z rynku dotychczasowych kas

W okresie przejściowym możliwe będzie dalsza sprzedaż i kupno dotychczasowych kas rejestrujących z elektronicznym lub papierowym zapisem kopii. Korzystanie z tych kas będzie dopuszczone o ile zapewniają one prawidłowe zaewidencjonowanie podstawowych danych dotyczących sprzedaży oraz pozwalają przechowywać te dane. Okoliczność dalszego korzystania z kas rejestrujących będzie podlegała zgłoszeniu do naczelnika urzędu skarbowego. W stosunku do produkowanych kas producenci będą zobowiązani wystąpić do Prezesa Głównego Urzędu Miar o wydanie potwierdzenia o spełnieniu przez nie ww. warunków. Ważność takiego potwierdzenia będzie ograniczona: do 31 sierpnia 2019 roku (kasy z papierowym zapisem kopii) oraz do 31 grudnia 2022 roku (kasy z elektronicznym zapisem kopii). Nabyte kasy rejestrujące będą mogły być wykorzystywane do czasu ich wyeksploatowania.

Kasy fiskalne a branże z podwyższonym ryzykiem

Wcześniejszy i bezwzględny obowiązek wymiany kas na kasy fiskalne online będzie dotyczył określonych rodzajów działalności gospodarczej, przy czym w tym zakresie wprowadzono również daty graniczne. Przykładowo – świadczący usługi w zakresie sprzedaży benzyny silnikowej, oleju napędowego, gazu przeznaczone do napędu silników spalinowych mogą stosować dotychczasowe kasy do dnia 31 grudnia 2019 roku, świadczący usługi w zakresie sprzedaży węgla do dnia 30 czerwca 2020 roku, a świadczący usługi budowlane czy fryzjerskie do dnia 31 grudnia 2020 roku.

Autor: *Natalia Żuchowska, konsultant podatkowy*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Obowiązek raportowania schematów podatkowych od 1 stycznia 2019 roku

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 23 października 2018 roku o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2193) implementująca Dyrektywę Radę UE 2018/822 z dnia 25 maja 2018 roku

Nowe obowiązki i wysokie sankcje

Nowelizacja ustawy Ordynacja podatkowa wprowadziła obowiązki związane z raportowaniem schematów podatkowych, w ślad za dyrektywą przewidując skuteczne i odstraszające sankcje, w tym odpowiedzialność karną skarbową. Będą ją ponosiły osoby fizyczne pełniące określoną funkcję, które za brak wypełnienia obowiązków nałożonych ustawą w terminie mogą zostać ukarane karą grzywny w wysokości od 750 zł do 21,6 mln zł. Ponadto, na podmioty będące promotorami czy też podmioty zatrudniające promotorów, w sytuacji, gdy ich przychody lub koszty przekroczyły w poprzednim roku obrotowym 8 mln zł, nałożony został obowiązek posiadania procedury wewnętrznej w zakresie raportowania. Za jej brak może zostać nałożona sankcja administracyjna w wysokości 2 mln zł.

Co podlega raportowaniu

Raportowaniu podlegają co do zasady schematy podatkowe, tj. spełniające określone cechy uzgodnienia obejmujące w której przynajmniej jedna ze stron jest podatnikiem i które może mieć wpływ na powstanie lub niepowstanie obowiązku podatkowego. Aby uzgodnienie podlegało raportowaniu, musi zostać spełniona m.in. przesłanka głównej korzyści czy muszą zaistnieć (w różnych) konfiguracjach tzw. cechy szczególne (hallmarks). Nie każdy jednak schemat podatkowy podlega obowiązkowemu raportowaniu. Każdorazowo raportowaniu będą podlegały schematy podatkowe transgraniczne, a więc schematy, w których występuje podmiot z siedzibą poza UE. Natomiast schemat podatkowy krajowy będzie podlegał raportowaniu tylko wówczas, gdy zostanie spełnione kryterium kwalifikowanego korzystającego, a więc gdy przychody, koszty lub aktywa korzystającego lub jego podmiotu powiązanego przekraczają 10 mln euro bądź gdy schemat dotyczy rzeczy lub praw o wartości rynkowej powyżej 2,5 mln euro.

Od kiedy raportować

Na podatnikach obowiązek bieżącego raportowania ciąży od 1 stycznia 2019 roku. Ustawodawca rozszerzył jednak ten obowiązek wprowadzając raportowanie retrospektywne. Jako daty graniczne wskazano odpowiednio 25 czerwca 2018 roku dla schematu podatkowego transgranicznego oraz 1 listopada 2018 roku dla schematu podatkowego krajowego. Promotor jest zobowiązany do złożenia retrospektywnej informacji do dnia 30 czerwca 2019 roku, jeżeli nie dopełni tego obowiązku – wówczas aktualizuje się on po stronie korzystającego, który jest obowiązany przekazać informację do dnia 30 września 2019 roku.

Autor: *Natalia Żuchowska, konsultant podatkowy*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Projekt ustawy o rozstrzyganiu sporów dotyczących podwójnego opodatkowania oraz zawieraniu uprzednich porozumień cenowych z dnia 21 marca 2019 r.

Rozstrzyganie sporów dotyczących podwójnego opodatkowania

Jeżeli wszystkie organy zainteresowanych państw członkowskich przyjęły wniosek (i kwestia sporna nie została rozstrzygnięta jednostronnie) właściwy organ krajowy podejmuje starania w celu rozstrzygnięcie kwestii spornej w drodze porozumienia z właściwymi organami pozostałych zainteresowanych państw członkowskich. Rozstrzygnięcie kwestii spornej następuje w drodze porozumienia w terminie 2 lat od dnia ostatniego zawiadomienia o przyjęciu wnioski przez zainteresowane państwo członkowskie. O zawarciu i wyniku porozumienia z właściwymi organami zainteresowanych państw członkowskich, organ krajowy niezwłocznie zawiadamia osobę, której dotyczy spór. Zawarte porozumienie wprowadza się w życie wyłącznie za zgodą osoby, której dotyczy spór i po uprzednim wycofaniu przez nią wszelkich środków zaskarżenia dostępnych w ramach prawa krajowego zainteresowanych państw członkowskich. Zgodę tę osoba, której dotyczy spór wyraża w terminie 60 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o zawartym porozumieniu. Wraz ze zgodą osoba, której dotyczy spór składa oświadczenie o wycofaniu przez nią i rezygnacji ze środków zaskarżenia. W celu wprowadzenia porozumienia w życie, organ krajowy przekazuje sprawę do organu podatkowego właściwego dla osoby, której dotyczy spór. Organ podatkowy wprowadza w życie zawarte porozumienie bez względu na terminy przedawnienia określone w Ordynacji podatkowej.

Zawieranie uprzednich porozumień cenowych

Zmianie nie ulega sama koncepcja zawierania uprzednich porozumień cenowych, uregulowana dotychczas w dziale IIa Ordynacji podatkowej. Według projektodawców, proponowane zmiany są zmianami wynikającymi z praktyki i mają służyć uproszczeniu w zawieraniu APA poprzez zmniejszenie wymogów dokumentacyjnych. Uproszczone porozumienia cenowe dotyczyć mają wybranych rodzajów transakcji kontrolowanych. Zgodnie bowiem z proponowaną definicją za uproszczone porozumienie cenowe rozumie się uprzednie porozumienie cenowe wydawane na zasadach przewidzianych w rozdziale 3 dla transakcji kontrolowanych dotyczących:
a) zakupu usług o niskiej wartości dodanej lub
b) ponoszenia opłat za korzystanie lub prawo do korzystania:
– ze znaku towarowego lub
– z wiedzy (informacji) związanej ze zdobytym doświadczeniem, nadającej się do wykorzystania w działalności przemysłowej, handlowej, naukowej lub organizacyjnej (know-how).
Zgodnie z uzasadnieniem do projektu w rozdziale 3 ustawy wprowadza się możliwość stosowania uproszczonych porozumień cenowych z ograniczeniem do usług o niskiej wartości dodanej oraz do opłat za korzystanie lub prawo do korzystania ze znaku towarowego lub wiedzy (informacji) związanej ze zdobytym doświadczeniem, nadającej się do wykorzystania w działalności przemysłowej, handlowej, naukowej lub organizacyjnej (know-how). Wydaje się zatem, że uproszczone porozumienie cenowe będzie pozwalało na zaliczenie do kosztów uzyskania przychodów wydatków na usługi niematerialne ponad limit trzech milionów złotych, określonych w art. 15e ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.
Projekt przewiduje również obniżenie opłaty za wydanie uproszczonego porozumienia cenowego, w porównaniu do uprzedniego porozumienia cenowego. Zryczałtowana wysokość opłaty za wydanie uproszczonego porozumienia cenowego przewidziano w wysokości 20 000 zł.

Autor: *Anna Gonkowska – konsultant podatkowy*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Centralny Rejestr Beneficjentów Rzeczywistych

Wprowadzenie

W dniu 13 lipca 2018 r. weszła w życie ustawa o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, która przewiduje utworzenie systemu teleinformatycznego, tj. Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (dalej CRBR). CRBR ma przetwarzać informacje o beneficjentach rzeczywistych spółek. Informacje będą udostępnione nieodpłatne i powszechnie dostępne dla każdego. **Beneficjentem rzeczywistym** jest osoba fizyczna lub osoby fizyczne sprawujące bezpośrednio lub pośrednio kontrolę nad klientem lub osoba fizyczna lub osoby fizyczne, w imieniu których są nawiązywane stosunki gospodarcze lub przeprowadzana jest transakcja okazjonalna (nieprzeprowadzana w ramach stosunków gospodarczych).

Kto będzie zobowiązany do zgłoszenia?

Do zgłaszania informacji o beneficjentach rzeczywistych będą zobowiązane: spółki jawne, spółki komandytowe, spółki komandytowo-akcyjne, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki akcyjne (z wyjątkiem publicznych spółek akcyjnych).

Jakie informacje należy zgłosić? Termin i sankcje.

Zgłoszeniu będą podlegały:
- **dane identyfikacyjne spółek**, tj. nazwa (firma), forma organizacyjna, siedziba, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, NIP,
- **dane identyfikacyjne beneficjenta rzeczywistego i członka organu lub wspólnika uprawnionego do reprezentacji spółki**, tj. imię i nazwisko, obywatelstwo, państwo zamieszkania, numer PESEL lub data urodzenia w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL, informacje o wielkości i charakterze udziału lub uprawnieniach przysługujących beneficjentowi rzeczywistemu. Zobowiązanym do zgłoszenia powyższych informacji będzie **osoba uprawniona do reprezentacji zgłaszanej spółki**.

Zgłoszenia będzie można dokonać nieodpłatnie, za pomocą środków komunikacji elektronicznej oraz na wzorze udostępnionym przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych. Zgłoszenie powinno być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz zawierać oświadczenie o prawdziwości zgłaszanych danych pod rygorem odpowiedzialności karnej.

Spółki wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego po dacie wejścia w życie CRBR, tj. 13 października 2019 r. **mają 7 dni od dnia wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego** na dokonanie zgłoszenia, a w przypadku zmiany przekazanych informacji – **w terminie 7 dni od ich zmiany**. Spółki wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego w dacie wejścia w życie CRBR, tj. 13 października 2019 r. **mają 6 miesięcy liczone od dnia 13 października 2019 r.,** a zatem do dnia 13 października 2020 r. W przypadku niezgłoszenia wymaganych danych do CRBR w ustawowym terminie ustawodawca wprowadził **karę pieniężną w wysokości 1.000.000 zł.**

Autor: *Anna Giranowska –aplikant radcowski*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Zmiana kodeksu pracy w związku z RODO

Wprowadzenie

W dniu 3 kwietnia 2019 r. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 21 lutego 2019 r. o **zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych**). Większość zmian, dotyczących notabene 163 ustaw, a wprowadzonych tą ustawą, wejdzie w życie z dniem 4 maja 2019 r.

Zgodnie z jedną ze zmian, za sprawą nowego brzemienia art. 22^1 kodeksu pracy, pracodawca ma **obowiązek żądania**, a nie jak dotychczas uprawnienie, od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania następujących danych osobowych: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Zakres zmian

W porównaniu z dotychczasowym zakresem z katalogu danych zniknęły imiona rodziców, miejsce zamieszkania zastąpiono danymi kontaktowymi, a obok informacji o wykształceniu i przebiegu zatrudnienia pojawiły się kwalifikacje zawodowe. Warto podkreślić, że pracodawca przy żądaniu podania danych dotyczących wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia **zobowiązany będzie** do dokonania **uprzedniej oceny,** czy jest to **niezbędne** do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.
Zmiana dotyczy także podstawy żądania danych osobowych od pracowników. Na pracodawcy **ciążyć będzie obowiązek żądania**, poza wskazanymi już wyżej danymi, także: adresu zamieszkania, PESEL, innych danych osobowych pracownika, a także danych osobowych dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (jeżeli nie istniała podstawa do ich zadania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie), numeru rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Konsekwencje

Zmieni się zatem **podstawa prawna przetwarzania** danych osobowych kandydatów i pracowników. Do tej pory przetwarzanie odbywało się na podstawie art. 6 ust 1 lit b oraz f RODO. **W związku ze zmianą w kodeksie pracy- podstawa prawną staje się obowiązek ciążący na pracodawcy (art. 6 ust 1 lit c RODO)**.

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 22^{1a} kodeksu pracy, **zgoda** kandydata lub pracownika będzie mogła stanowić podstawę przetwarzania innych danych osobowych, za wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych.

Autor: *Aleksandra Wolanin, aplikant radcowski*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Zmiana ustawy prawo własności przemysłowej w zakresie definicji znaku towarowego

Wprowadzenie

W dniu 16 marca 2019 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 lutego 2019 roku o zmianie ustawy Prawo własności przemysłowej. Ustawa ta wprowadziła zmiany w definicji znaku towarowego. Zmiany w tym zakresie wynikają z implementacji unijnej dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/2436 z dnia 16 grudnia 2015 r. mającej na celu zbliżenie ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do znaków towarowych. Dyrektywa ta ma na celu harmonizację prawa znaków towarowych państw członkowskich, zarówno w zakresie prawa materialnego jak i procedury rejestracji znaku.

Zakres zmian

W brzmieniu art. 120 ust. 1 ustawy przed nowelizacją znakiem towarowym było każde oznaczenie, które można przedstawić w sposób graficzny, jeżeli oznaczenie nadawało się do odróżnienia towarów jednego przedsiębiorstwa od towarów innego przedsiębiorstwa. Należy przy tym pamiętać, iż oznaczenie nie posiadające charakteru odróżniającego nie może zostać zarejestrowane jako znak towarowy. Ważnym elementem wcześniej obowiązującej definicji był wymóg graficznego przedstawienia oznaczenia, które można prezentować za pomocą formy obrazkowej.

Od 16 marca 2019 roku obowiązuje nowa definicja znaku towarowego. Zgodnie z aktualnie obowiązującą ustawą „znakiem towarowym może być każde oznaczenie umożliwiające odróżnienie towarów jednego przedsiębiorstwa od towarów innego przedsiębiorstwa oraz możliwe do przedstawienia w rejestrze znaków towarowych w sposób pozwalający na ustalenie jednoznacznego i dokładnego przedmiotu udzielonej ochrony”, a zatem zrezygnowano z wymogu graficznego przedstawienia znaku.

Konsekwencje

W nowym kształcie prawa własności przemysłowej dopuszczono nowoczesne znaki towarowe, jak np. znaki zapachowe, smakowe czy holograficzne. Rozszerzono paletę wyboru przy tworzeniu znaku towarowego.

Autor: *Martyna Lewandowska, konsultant prawny; Joanna Skrzeczkowska, radca prawny*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Zmiany w zakresie e-skierowań

Ustawa

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z e-skierowaniem oraz listami oczekujących na udzielenie świadczenia opieki zdrowotnej z dnia 6 grudnia 2018 r. weszła w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r.

Cel

Celem ustawy jest zmiana dziesięciu ustaw, w tym przede wszystkim ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia w przedmiocie:

- skierowań w postaci elektronicznej, tzw. e-skierowań;
- modyfikacji rozwiązań dotyczących list oczekujących na udzielenie świadczenia opieki zdrowotnej.

Obowiązek wystawiania skierowań w postaci elektronicznej dotyczy wyłącznie skierowań zapisywanych w Systemie Informacji Medycznej, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia.

Zmiany

Na mocy nowelizacji wprowadzono zmiany lub uzupełniono obowiązujące przepisy m.in. w następującym zakresie:

- obowiązków świadczeniobiorcy przed dokonaniem wpisu na listę oczekujących na udzielenie świadczenia;
- zasad postępowania w przypadku skreślenia świadczeniobiorcy z listy oczekujących w wyniku rezygnacji z udzielenia świadczenia, niezgłoszenia się na ustalony termin udzielenia świadczenia albo zakończenia przez świadczeniodawcę wykonywania umowy o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej świadczeniodawca;
- zasad postępowania w przypadku braku dostępu do systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 7 ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia;
- dokumentów dołączanych do wniosku o zwrotu kosztów świadczenia opieki zdrowotnej, będącego świadczeniem gwarantowanym;
- ustanowiono delegację ustawową dla ministra właściwego do spraw zdrowia do określenia w drodze rozporządzenia wykazu świadczeń opieki zdrowotnej, dla których skierowania są wystawiane w postaci elektronicznej w Systemie Informacji Medycznej, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia
- określenia zasad postępowania ze skierowaniem wydanym zgodnie z ww. rozporządzeniem;
- określenia, w jakich przypadkach ww. skierowania wystawiane będą w postaci papierowej.

Skierowania w formie papierowej będą mogły mogą być wystawiane do dnia 31 grudnia 2020 r.

Autor: *Aleksandra Brudnoch, aplikant radcowski*

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

W kwietniu 2019 roku uchwalono / ogłoszono

Prawo pracy

Ustawa z dnia 22 lutego 2019 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw

zmiany/ przepisy:
Dotyczy dostosowania polskiego porządku prawnego do dyrektywy PE i Rady (UE) 2016/801 w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair.
Wejście w życie: 27 kwietnia 2019 r.
Eksperci Kancelarii: Izabela Błaszkiewicz, Sylwia Benc, Agnieszka Bieniek, Marta Bednarek, Joanna Pinkowska, Aleksandra Wolanin

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

zmiany/przepisy:
W zakresie prawa pracy ulegnie zmianie między innymi: Kodeks Pracy, Ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawa o Emeryturach i rentach z FUS, Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Wejście w życie: 4 maja 2019 r.
Eksperci Kancelarii: **Izabela Błaszkiewicz, Sylwia Benc, Agnieszka Bieniek, Marta Bednarek, Joanna Pinkowska, Aleksandra Wolanin**

Prawo podatkowe

Ustawa z dnia 12 kwietnia 2019 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw

zmiany/przepisy:
Celem projektowanej ustawy jest dalsze uszczelnienie systemu VAT oraz zminimalizowanie ryzyka nieświadomego udziału uczciwych podatników w karuzelach VAT. Jako sposoby realizacji tego celu przykładowo można wskazać:
1)wprowadzenie jednego wykazu VAT, rozszerzonego o dane dotyczące statusu podatników VAT czynnych i zwolnionych z VAT,
2)zwolnienie spod tajemnicy skarbowej numeru rachunku bankowego, który zostanie opublikowany w wykazie VAT,
3)płatność przekraczająca kwotę 15 000 zł dokonana bez pośrednictwa rachunku płatniczego wskazanego w wykazie VAT nie będzie zaliczana do kosztów uzyskania przychodów,
4)płatność przekraczająca kwotę 15 000 zł dokonana bez pośrednictwa rachunku płatniczego wskazanego w wykazie VAT będzie skutkowała odpowiedzialnością solidarną obu stron transakcji na gruncie ustawy o podatku od towarów i usług
Eksperci Kancelarii: **Jarosław Ostrowski, Anna Monika Kowalska, Agnieszka Zachorska, Anna Gonkowska, Natalia Żuchowska**

Prawo korporacyjne

Ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Przedsiębiorczości

zmiany/ przepisy:
Zmiany dotyczą konieczności dostosowania krajowych przepisów do przepisów unijnych oraz dostosowania zakresu zadań Agencji do perspektywy finansowej 2014–2020.
- art. 3 ust. 2 – odwołanie definicji mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy mikroprzedsiębiorcę do definicji małego lub średniego przedsiębiorcę spełniającego warunki określone w załączniku I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym
- art. 3 ust. 3 pkt. 1a –uzupełnienie definicji pracownika poprzez dodanie do definicji również pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych,
- art. 4 ust. 1 – zmiany w zakresie zadań Polskiej Agencji Przedsiębiorczości.
Wejście w życie: -

Eksperci Kancelarii: Piotr Bieniek, Maciej Stefanowski, Anna Giranowska

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 12 kwietnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków, jakie musi spełniać rynek regulowany oraz platforma aukcyjna

Wejście w życie: 27 kwietnia 2019 r.
Eksperci Kancelarii: Piotr Bieniek, Maciej Stefanowski, Anna Giranowska

Kontakt
Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik
+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

W maju 2019 roku wchodzą w życie

Ochrona danych osobowych

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

zmiany/ przepisy:
Zmiana dotyczy blisko **163 ustaw**. Celem wprowadzonych zmian jest dostosowanie porządku prawnego do przepisów unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych (RODO).
Zmianie ulegnie między innymi: Kodeks pracy, Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, Ustawa o ZFŚS, Prawo budowalne, Ordynacja podatkowa, Prawo bankowe, Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawa o emeryturach i rentach z FUS, Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną,
Wejście w życie: 4 maja 2019 r.
Eksperci Kancelarii: **Izabela Błaszkiewicz, Agnieszka Bieniek, Lidia Mucha, Aleksandra Wolanin**

Prawo podatkowe

Ustawa z dnia 15 marca 2019 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach (Dz. U. z 2019 roku, poz. 675)

Ustawa dotyczy wprowadzenia rozwiązania pozwalającego na stosowanie do ewidencji sprzedaży i kwot podatku należnego ze sprzedaży na rzecz osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników ryczałtowych kas rejestrujących (tzw. kas online) przesyłających dane do centralnego systemu teleinformatycznego prowadzonego przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej
Wejście w życie: 1 maja 2019 roku
Eksperci Kancelarii: **Jarosław Ostrowski, Anna Monika Kowalska, Agnieszka Zachorska, Anna Gonkowska, Natalia Żuchowska**

Ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 roku o zmianie ustawy o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 roku, poz. 694)

Celem ustawy jest wyeliminowanie wątpliwości związanych ze stosowaniem pierwotnie przyjętych rozwiązań legislacyjnych, w tym także w kontekście min. dyrektywy w zakresie obowiązkowej automatycznej wymiany informacji w dziedzinie opodatkowania, standardu BEPS czy ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu
Wejście częściowe w życie: 1 maja 2019 roku
Eksperci Kancelarii: **Jarosław Ostrowski, Anna Monika Kowalska, Agnieszka Zachorska, Anna Gonkowska, Natalia Żuchowska**

Prawo korporacyjne

Ustawa o zmianie ustawy - Prawo telekomunikacyjne oraz niektórych innych ustaw z dnia 15 marca 2019 r.
Ustawa zakłada wprowadzenie przepisów w zakresie dotyczącym gospodarowania częstotliwościami urządzeń radiowych oraz opłat za częstotliwości. Nowelizacja, m.in. rozszerza katalog wypadków, w których zmiana decyzji w sprawie rezerwacji częstotliwości wymaga konsultacji z rynkiem telekomunikacyjnym w razie planowania zmiany częstotliwości, usprawnia postępowanie z rezerwacją częstotliwości, modyfikuje zasady przyznawania rezerwacji częstotliwości na kolejny okres, przyznaje nowe kompetencje Prezesowi Urzędu Komunikacji Elektronicznej.
Wejście w życie: 6 maja 2019 roku
Eksperci Kancelarii: **Piotr Bieniek, Maciej Stefanowski, Anna Giranowska**

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)
Zmiany dotyczą dostosowania obowiązujących aktów prawnych do RODO, m, in. przykładowo w :
- ustawie prawo telekomunikacyjne - art. 174 stanowi, iż do uzyskania zgody abonenta lub użytkownika końcowego stosuje się przepisy o ochronie danych osobowych,
- ustawie o świadczeniu usług drogą elektroniczną – art. 4 stanowi, że zgoda usługobiorcy będzie oceniana o przepisy o ochronie danych osobowych.
Wejście w życie: 4 maja 2019 roku
Eksperci Kancelarii: **Piotr Bieniek, Maciej Stefanowski, Anna Giranowska**

Kontakt
Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik
+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Audyt pracowniczy

Celem audytu jest weryfikacja przyjętych praktyk, procedur oraz wewnętrznej dokumentacji z zakresu szeroko rozumianego prawa pracy pod kątem **zgodności z obowiązującymi przepisami**.

Zakres przeprowadzanego audytu zależy od indywidualnych potrzeb Klienta. Opierając się na wynikach uprzednio przeprowadzonej u Klienta wstępnej ankiety, Kancelaria opracowuje plan audytu, z wyszczególnieniem obszarów wymagających szczegółowej weryfikacji.

Audyt podzielony jest na 13 obszarów:

1. Akta osobowe- analiza stanu i poprawności prowadzonej dokumentacji pracowniczej w oparciu o wybrane przez pracodawcę 5 egzemplarzy akt osobowych;
2. Ochrona danych osobowych w rekrutacji i podczas zatrudnienia –analiza podstaw prawnych oraz zakresu przetwarzanych danych osobowych pracowników, weryfikacja a w razie potrzeby opracowanie klauzul obowiązku informacyjnego administratora danych osobowych, określenie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej;
3. Akta wewnętrzne – analiza i aktualizacja funkcjonujących u Klienta regulaminów - pracy, wynagradzania, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także Układu Zbiorowy Pracy i Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, w przypadku ich obowiązywania u Klienta;
4. Czas i organizacja pracy – weryfikacja poprawności przejętych systemów i rozkładu czasu pracy;
5. Współpraca z partnerem społecznym
6. Delegowanie pracowników oraz zatrudnianie cudzoziemców;
7. Tajemnica przedsiębiorstwa, nieuczciwa konkurencja oraz powierzenie mienia pracownikom
8. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji;
9. Weryfikacja poprawności procedury rozwiązywania z pracownikami umów o pracę;
10. Bezpieczeństwo i higiena pracy;
11. Obszar obowiązków pracowników i pracodawców;
12. Współpraca z podmiotami zewnętrznymi- między innymi z agencjami pracy tymczasowej, podmiotami outsorcingowymi. Audyt obejmuje w tym zakresie analizę umów i ewentualne zaproponowanie zmian w tym zakresie.
13. Bieżące informowanie o zmianach prawa w obszarze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Jako Kancelaria mamy bogate doświadczenia związane z przeprowadzaniem audytów prawnych. Nasi eksperci dokonywali między innymi oceny przygotowania przedsiębiorców do stosowania Unijnego Rozporządzenia dotyczącego danych osobowych (RODO), w tym także w obszarze przetwarzania danych osobowych pracowników. Sześcioosobowy zespół prawników Działu Prawa Pracy Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy posiada wieloletnie doświadczenie w obsłudze prawnej firm rodzinnych jak i międzynarodowych korporacji, zatrudniających tysiące pracowników . Główny nacisk Zespół kładzie na praktyczne podejście do polityki kadrowej klientów.

Główne korzyści audytu pracowniczego:

- Wnikliwa, praktyczna ocena dotychczasowej praktyki kadrowej pozwalająca zidentyfikować wszelkie obszary ryzyka.
- Aktualizacja wewnętrznych procedur i dokumentacji w świetle intensywnie zmieniającego się prawa pracy.
- Wymiernym efektem audytu prawnego jest szczegółowy raport, który zawiera opis stanu faktycznego, jego ocenę w zakresie zgodności z prawem oraz zalecenia, na podstawie których Klient może podjąć dalszą decyzję co do realizacji zmian w polityce kadrowej.
- Dalsze, bieżące wsparcie Kancelarii we wdrożeniu poaudytowym.

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik

+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

Monitoring znaków towarowych

Czy masz pewność, że nikt nie podrabia Twoich znaków towarowych?

Przedsiębiorca budując markę tworzy również logo dla swojej działalności. Nieustannie inwestuje w firmowaną nim markę, dba o dobrą jakość produktów, podejmuje działania marketingowe oraz przeznacza znaczne środki na reklamę. Finalnie oznaczenie oraz sygnowane nim produkty osiągają rynkowy sukces.

Na jego fali kolejnym ważnym krokiem jest rejestracja logo jako znaku towarowego.

Jednak sama rejestracja znaku nie zapewnia oznaczeniu bezpieczeństwa na rynku, ponieważ konkurenci zachęceni sukcesem firmy próbują podszywać się pod działalność.

Po rejestracji znaku należy podejmować jeszcze bardziej intensywne działania, które zapobiegać będą naruszaniu praw przysługujących zarejestrowanemu oznaczeniu.

Każdorazowe samodzielne badanie baz danych urzędów patentowych oraz rynku wymaga dużych nakładów pracy, zaangażowania i systematyczności. Samodzielne weryfikowanie, czy w obrocie nie pojawiły się znaki konkurencyjne względem danego oznaczenia jest czasochłonne. Przy czym, bez odpowiedniej wiedzy, znajomości orzecznictwa, może okazać się również nieefektywne i bezowocne.

Dlaczego warto zlecić monitoring znaków towarowych wyspecjalizowanemu podmiotowi?

- Znaki towarowe są często największym majątkiem firmy.
- To na podstawie znaków towarowych Klient podejmuje decyzje zakupowe.
- Budowanie marki jest inwestycją pochłaniającą czas i pieniądze. Warto nad nią czuwać.
- Nigdy nie wiesz, kiedy konkurencja zacznie się pod Ciebie podszywać.
- Możesz stracić udział w rynku i renomę, na którą pracowałeś latami.

Jak działamy? Korzyści z monitoringu znaków towarowych.

- Weryfikujemy czy znaki są zarejestrowane i czy mogą być monitorowane.
- Monitorujemy nowe znaki towarowe pojawiające się na rynku.
- Oceniamy ryzyko pomylenia znaku z innym. Dokonują tego doświadczeni prawnicy.
- Raportujemy co miesiąc wyniki naszej pracy.
- Wskazujemy odpowiednie kroki, które należy podjąć w przypadku wykrycia zagrożenia.

Kontakt

Paweł Cioban
Redaktor / radca prawny, wspólnik
+48 727 59 11 89
p.cioban@ostrowski-legal.net

OSTROWSKI I WSPÓLNICY

Nasz zespół

33 Radców prawnych i adwokatów

4 Doradców podatkowych

7 Aplikantów radcowskich i adwokackich

7 Osób personelu pomocniczego

6 Prawników

3 Współpracujących wykładowców i pracowników naukowych

Dla ułatwienia komunikacji i spotkań z Państwem posiadamy 4 oddziały w całej Polsce:

Poznaj nasze specjalizacje >>

Toruń **Bydgoszcz** **Gdynia** **Warszawa**

OSTROWSKI ON-LINE

Dysponujemy zaawansowanym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym bezpieczną (szyfrowaną) komunikację za pośrednictwem Internetu.

Dodatkowo narzędzie to umożliwia udostępnianie dokumentów oraz pracę na nich w trybie online w czasie rzeczywistym. Proponujemy Państwo wykorzystanie tej drogi komunikacji do współpracy z naszym zespołem.

Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy
Spółka komandytowa

ul. Grudziądzka 110 – 114,
87-100 Toruń

tel: (+48 56) 651 07 93, 94
(+48) 724 679 513

e-mail: torun@ostrowski-legal.net
www.ostrowski-legal.net