

Początki i rozwój organizacji pracodawców

Rozmowa z byłym dyrektorem Pracodawców Pomorza Janem Klapkowskim

W 1989 r. powołaliśmy nieformalne stowarzyszenie Gdańską Radę Dyrektorów, zrzeszającą około 30 firm z województwa gdańskiego jako przeciwwagę dla powstałych po 80 r. związków zawodowych. W dniu 23 maja 1991 r. weszła w życie ustawa o organizacjach pracodawców /Dz.U.Nr.55/91/ w oparciu o którą rejestrujemy w Sądzie Rejestrowym w Gdańsku pod numerem 1 Gdański Związek Pracodawców. Jest on jednym z założycieli ogólnopolskiej organizacji Konfederacji Pracodawców Polskich. Od tego czasu następuje szybki dynamiczny rozwój naszej organizacji. W IV kwartale 2010 r. Zgromadzenie Ogólne GZP podejmuje uchwałę o zmianie nazwy na Pracodawcy Pomorza. Sąd Rejestrowy zatwierdza zmianę i od 1.01.2011 r. posługujemy się nazwą Pracodawcy Pomorza.

Jaka jest misja i cele działania organizacji?

Misją jest długofalowy, dynamiczny rozwój gospodarczy podmiotów zrzeszonych w naszej organizacji. Jednym z głównych celów działania jest obrona interesów pracodawców, reprezentowanie ich wobec władzy ustawodawczo-wykonawczej oraz utrzymanie poprawnych stosunków w relacji pracodawca-pracobiorca.

Każda firma decydująca się na przystąpienie do Waszej organizacji zapyta co jej oferujecie i jakie będzie miała z tego korzyści?

Nie sposób wymienić w kilku zdaniach wszystkich korzyści z przynależności do naszej organizacji. Naszym członkom oferujemy bezpłatny serwis prawny, wskazujemy możliwości pozyskania środków unijnych, mówiąc z jakich programów na



Fot. Andrzej J. Gójski

Jan Klapkowski, były dyrektor Pracodawców Pomorza

co można uzyskać dofinansowanie, gdzie do kogo i do kiedy należy złożyć aplikację, wskazujemy firmy, które pomagają napisać wnioski. W ramach pomocy w rozwoju gospodarczym podpowiada-

my jak poprzez naszych członków poza granicami kraju: we Francji, Niemczech, Szwecji, Korei Południowej można promować swoje produkty i usługi. Organizujemy misje gospodarcze, zachęcamy do

udziału w targach krajowych i międzynarodowych. Pomagamy w organizowaniu szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników. Na bieżąco informujemy członków o zmianach w przepisach prawnych.

Czy łatwo namówić przedsiębiorców do integracji w strukturach pracodawczych?

Głównym celem działalności gospodarczej jest wypracowanie zysku. Przedsiębiorcy z sektora MŚP, z którego zrzeszamy nasze firmy, koncentrują się głównie na kontroli prawidłowości działania firmy i mają niewiele czasu na działalność społeczną w organizacjach pracodawczo-biznesowych. Przynależność do organizacji jest fakultatywna, a nie obowiązkowa jak np. w Niemczech. Najskuteczniej liczebności członków można zwiększyć poprzez zarekomendowanie naszej organizacji nowej firmie przez aktualnego członka. Należy przekonywać niezdecydowanych, że jeden silny palec nie jest tak silny jak cała ręka. Pojedyncza firma nie ma takich możliwości jak duża, silna, reprezentatywna organizacja pracodawcza.

Zrzeszacie około 600 firm. Jak wygląda codzienna merytoryczna działalność organizacji?

Aby zintegrować przedsiębiorców o wspólnych zainteresowaniach powołaliśmy 12 sekcji branżowych i oddziały terenowe. Podczas spotkań organizowanych w zależności od potrzeb członków 1-3 razy w kwartale każda z firm prezentuje swoją działalność zachęcając do wzajemnej współpracy. Na bazie sekcji branżowych powstają klastry przemysłowe. Wymiana doświadczeń, nawiązywanie kontaktów wzmacnia strukturę organizacji, daje firmom szansę na pozyskanie nowych zleceń. Preferujemy zasadę wzajemnego wspierania się w świadczeniu usług i zakupu produktów od naszych członków. Posiadamy oddziały w każdym powiecie woj. pomorskiego, gdzie liderzy lokalni prezentują lokalnym władzom problemy z jakimi spotykają się przedsiębiorcy w codziennej działalności gospodarczej. Stwierdzić należy dużą przychylność władz w tworzeniu lokalnych struktur

pracodawczych ułatwiających wzajemną komunikację.

Jak promujecie Waszą organizację?

Nowy, aktywny, kreatywny Prezes Pracodawców Pomorza dr Zbigniew Canowiecki wprowadził od 2011 r. specjalną nagrodę dla wyróżniających się firm pomorskich „Pracodawca Roku”. Statuetka wręczana jest w 3-ch kategoriach /mikro, małe, średnie firmy/ na początku roku kalendarzowego. Zorganizował w czerwcu wspaniałą Galę Biznesu w Sopocie w czasie której wręczono statuetki osobom wyróżniającym się w działalności rządowej, bankowej, samorządowej i gospodarczej. Zorganizował warsztaty Biznes-Uczelnie Pomorza oraz Biznes-Szkoły Zawodowe, na których omówiono zasady wzajemnej współpracy i wytyczono cele działania na najbliższe lata. Te wszystkie spotkania

zacji w prasie i mediach. Jest to jedna ze słabszych stron naszej działalności. Mimo dynamicznego wzrostu liczebności członków z 30 do ok. 600 w chwili obecnej zachęcanie firm do integracji w strukturach pracodawczych nie jest łatwe. Na tym polu mamy jeszcze wiele do zrobienia.

Czy prawdą jest, że budujecie nową siedzibę Pracodawców Pomorza?

Czterem byłym przewodniczącym naszej organizacji nie udało się pozyskać od władz miasta budynku na nową siedzibę. Dokonał tego Prezes Zbigniew Canowiecki podpisując akt notarialny przejęcia wymagającego kapitalnego remontu budynku przy Al. Zwycięstwa w Gdańsku. Kapitalny remont w konsultacji z konserwatorem zabytków będzie kosztowny. W remoncie tym wspomagają nas firmy członkowskie, które przekazują materiały i świadczą

Misją jest długofalowy, dynamiczny rozwój gospodarczy podmiotów zrzeszonych w naszej organizacji. Jednym z głównych celów działania jest obrona interesów pracodawców, reprezentowanie ich wobec władzy...

były znakomitą promocją naszej organizacji. Promujemy naszą organizację na imprezach integracyjno-sportowych jak: Noworoczna lampka szampana, Majówka Pomorskich Przedsiębiorców w Szymbarku, zawodach wędkarskich na jeziorze Ostrzyckim, zawodach golfowych, tenisa ziemnego, brydża sportowego.

Czy może Pan wskazać słabe strony Waszej organizacji?

Nie ma takiej organizacji, która osiąga same sukcesy. Finansujemy się ze składek członkowskich i sponsoringu. Nie otrzymujemy żadnych dotacji z samorządu. Skromne zasoby finansowe nie pozwalają nam na aktywną promocję naszej organi-

usługi renowacyjno-budowlane. Planujemy zakończenie remontu do końca 2011 r.

Czego należy życzyć organizacji?

Szybkiego, harmonijnego rozwoju, dobrej współpracy z władzami woj. pomorskiego, organizacjami pracodawczo-biznesowymi, związkami zawodowymi oraz organem nadrzędnym Pracodawcami Rzeczypospolitej. Życzyć należy, aby praca w sekcjach branżowych była konstruktywna i dawała konkretne efekty każdemu członkowi, aby dynamiczny rozwój oddziałów Pracodawców Pomorza w każdym powiecie woj. pomorskiego sprzyjał dobrej współpracy z samorządem lokalnym.