



„Pracodawcy Pomorza” obecni w Genewie w ONZ

Według MOP główna rola zminimalizowania bezrobocia wśród ludzi młodych oraz stworzenie odpowiednich warunków do rozwoju gospodarczego oraz systemu edukacji leży po stronie rządów, natomiast stworzenie otoczenia wspierającego zatrudnianie ludzi młodych należy do organizacji pozarządowych i pracodawców.

Jak powstawały międzynarodowe normy pracy? Jak funkcjonować powinien dialog społeczny między pracodawcami i pracownikami? Jakie uprawnienia mają pracodawcy i pracownicy? Czy potrzebne są organizacje pracodawców i związki zawodowe? Na te i inne pytania od ponad 90 lat odpowiada Międzynarodowa Organizacja Pracy.

MOP to organizacja zajmująca się problemami pracowniczymi, jej zadaniem jest wpływanie na poprawę warunków pracy i życia na całym świecie. Została utworzona 28 czerwca 1919 roku na paryskiej konferencji pokojowej jako autonomiczna organizacja stowarzyszona z Ligą Narodów. Co ciekawe jednym z członków założycieli była Polska.

W 1946 roku stała się pierwszą wyspecjalizowaną agencją Organizacji Narodów Zjednoczonych. W 1969 roku MOP otrzymała Pokojową Nagrodę Nobla. Siedziba Międzynarodowej Organizacji Pracy znajduje się w Genewie. Skupia 185 krajów członkowskich, w tym roku do tego grona dołączyły Sudan Południowy oraz Republika Palau.

- Międzynarodowa Organizacja Pracy działa w oparciu o dialog trójstronny. Stronami dialogu trójstronnego są przedstawiciele rządu, przedstawiciele związków zawodowych oraz przedstawiciele organizacji pracodawców – wyjaśnia Michał

Maksymiuk - Kierownik Działu Programowego „Pracodawców Pomorza”, największej i najstarszej organizacji pracodawców działającej na obszarze województwa pomorskiego. - Organizacje reprezentujące pracowników i pracodawców muszą być organizacjami reprezentatywnymi dla danego kraju zgodnie z przyjętymi przepisami o reprezentatywności organizacji związkowych i organizacji pracodawców. Trójstronny Dialog jest podstawą poprawnego funkcjonowania krajów i gospodarek na całym świecie.

Przedstawicielami Polski do udziału w Sesji Międzynarodowej Organizacji Pracy oprócz strony rządowej są partnerzy społeczni uczestniczący w pracach Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych. Są to: NSZZ „Solidarność”, OPZZ, Forum Związków Zawodowych – jako reprezentanci pracowników oraz Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Związek Rzemiosła Polskiego – jako reprezentanci pracodawców.

Międzynarodowa Organizacja Pracy wypracowuje wspólnie ze wszystkimi członkami Konwencji i Zalecenia w zakresie stanowienia norm pracy, czy zabezpieczenia socjalnego. Konwencja to wielostronna umowa, której ratyfikowanie jest jedno-

znaczne ze stosowaniem jej ustaleń oraz akceptacją międzynarodowych środków nadzoru. Zalecenie natomiast nie podlega ratyfikacji, ale określa bardziej szczegółowe dyrektywy.

Zarówno Konwencje jak Zalecenia muszą być zatwierdzone przez przedstawicieli wszystkich krajów członkowskich. Są jednocześnie wprowadzane do prawodawstwa tych krajów.

Państwa członkowskie MOP spotykają się na dorocznych konferencjach, by omawiać nurtujące pracodawców i pracowników problemy. Podobnie było kilka tygodni temu podczas 101 posiedzenia tej organizacji, która trwała od 30 maja do 14 czerwca 2012r. Tym razem najwięcej czasu poświęcono kwestii bezrobocia wśród ludzi młodych oraz zabezpieczenia socjalnego dla pracowników.

- Na świecie jest aktualnie około 75 milionów młodych bezrobotnych. To o 4 miliony więcej niż w 2007 roku – mówi Maksymiuk, który był obecny w Genewie podczas ostatniej konferencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. - Niepokojącym trendem jest stale powiększająca się grupa młodych ludzi, którzy zrezygnowali z poszukiwania pracy. Na dziś to aż 6 milionów osób. Problemem jest też zbyt niskie wynagrodzenie. Ponad 200 milionów młodych ludzi zarabia dziennie poniżej 2 dolarów.

Co spowodowało taką sytuację? Podczas pracy zespołu roboczego do spraw bezrobocia ludzi młodych zdiagnozowano kilka podstawowych przyczyn, wśród najważniejszych to:

- załamanie zatrudnienia młodych wynikające z kryzysu gospodarczego na świecie
- niedopasowanie umiejętności do wymagań rynku
- nieelastyczny system edukacji
- utrudnienia w zakresie samozatrudnienia oraz ni-

ska świadomość przedsiębiorczości

Według MOP główna rola zminimalizowania bezrobocia wśród ludzi młodych oraz stworzenie odpowiednich warunków do rozwoju gospodarczego oraz systemu edukacji leży po stronie rządów, natomiast stworzenie otoczenia wspierającego zatrudnianie ludzi młodych należy do organizacji parządowych i pracodawców.

Podczas konferencji dyskutowano także o zabezpieczeniach socjalnych dla pracowników. Było o czym, bo ponad 5 miliardów ludzi jest pozbawionych podstawowej opieki zdrowotnej czy nie posiada zabezpieczenia minimalnych dochodów na egzystencję. MOP zaapelował, by ten stan rzeczy, jak najszybciej zmienić. Dzięki temu zmniejszy się ubóstwo na świecie, nierówności społeczne, zły stan zdrowia jednostek oraz liczba przedwczesnych zgonów.

Dość kontrowersyjną kwestią omawianą na konferencji w Genewie była próba wprowadzenia prawa do strajku dla związków zawodowych w formie zapisu w Konwencji. Według projektu zgłoszonego przez związki zawodowe strajk byłby podstawowym prawem pracowników (musiałby być też respektowany we wszystkich państwach członkowskich MOP, nawet tych, w których prawo do strajku nie jest zagwarantowane w prawodawstwie krajowym).

Zapis ten jednak został na razie zablokowany przez pracodawców. Dlaczego? Według nich jest niezgodny z ideą rozwiązywania konfliktów w formie dialogu oraz mediacji, które dotąd były podstawowym prawem pracowników. Tematyka ta na pewno będzie poruszana podczas kolejnych posiedzeń MOP.

Jak to działa w pomorskim



„Pracodawcy Pomorza” jest najstarszą organizacją pracodawców na Pomorzu, działa od 1991 roku. Zrzesza ponad 600 członków o różnej wielkości i strukturze własności. Jest jedną ze stron trójstronnego dialogu społecznego na poziomie kraju i województwa, z racji przynależności do Pracodawców RP.

W czym mogą pomóc „Pracodawcy Pomorza”?

- może przyczynić się do zmiany prawa na korzyść pracodawców i pracowników (opiniuje ustawy i rozporządzenia, bierze udział w komisjach sejmowych na etapie tworzenia prawa)
- zapewnia członkom dostęp do bezpłatnych szkoleń, seminariów, konferencji
- organizuje bezpłatne spotkania i konsultacje ze specjalistami z zakresu: prawa pracy, marketingu, doradztwa finansowego, zarządzania zasobami ludzkimi, pozyskiwania środków unijnych oraz innych zgodnie z potrzebami członków organizacji,
- organizacja podejmuje interwencje w sprawach dotyczących grupy firm lub indywidualnych przedsiębiorców szczególnie w kontaktach z instytucjami kontrolnymi i nadzorczymi oraz z państwowymi i samorządowymi władzami krajowymi, regionalnymi, miejskimi i gminnymi,
- umożliwili członkom zamieszczanie informacji i ogłoszeń na portalu www oraz w cotygodniowym newsletterze,
- członkowie organizacji mają dostęp do sal konferencyjnych w siedzibie „Pracodawców Pomorza” przy Al. Zwycięstwa 24 w Gdańsku,

„Pracodawcy Pomorza” podejmują również inicjatywy służące integracji przedsiębiorców w regionie. Przy udziale partnerów komercyjnych organizowane są spotkania integracyjne np. Majówka Pomorskich Przedsiębiorców, Letnia Gala Biznesu, Gala Evening. W roku 2012 partnerem inicjatyw oraz przedsięwzięć organizowanych przez „Pracodawców Pomorza” jest Pomorska Spółka Gazownictwa.

„Pracodawcy Pomorza” – zachęcają również członków do udziału w organizowanych konkursach i plebiscytach jak np. „Pracodawca Roku”. Najlepszym firmom przyznawane są doroczne nagrody gospodarcze „Złoty Oxer”. Informacje o organizacji znajdziecie Państwo na stronie www.pracodawcypomorza.pl – na stronie znajdują się również warunki członkostwa w organizacji.



Pierwszy rząd od lewej: Zdzisław Śladowski – Delegat Pracodawców – Pracodawcy RP; Jacek Męcina – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej; Renata Lemieszewska – Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPIPS
Drugi rząd od lewej: Edmund Szynaka – Zastępca Delegata Pracowników – Forum Związków Zawodowych; Marek Wałęskiewicz – Dyrektor Departamentu Dialogu i Polityki Społecznej MPIPS; Remigiusz Henczel – Ambasador Polski w Stałym Przedstawicielstwie RP przy Biurze ONZ w Genewie; Magdalena Nojszewska-Dochev – I Sekretarz w Stałym Przedstawicielstwie RP przy Biurze ONZ w Genewie