



■ Dobre praktyki europejskie na przykładzie norweskim

Dialog społeczny w Polsce i na Pomorzu

13 listopada w Hotelu Gdańsk odbyła się, zorganizowana przez Pracodawców Pomorza, konferencja zamykająca projekt „Dialog społeczny w Polsce i w regionie pomorskim, dobre praktyki europejskie na przykładzie norweskim”, finansowany z Funduszy Norweskich 2009–2014, Fundusz na Rzecz Godnej Pracy i Dialogu Społecznego. Zagadnienia poruszane podczas konferencji przyciągnęły do Hotelu Gdańsk grono znakomitych gości z Polski i zagranicą, a także wielu pomorskich przedsiębiorców i przedstawicieli instytucji publicznych, a także organizacji z sektora pozarządowego.

Wprowadzenia w tematykę aktualnej sytuacji dialogu społecznego w Polsce dokonał prof. UW dr hab. Jacek P. Męcina, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz mec. Michał Rzeszewicz, Konsul Honorowy Królestwa Norwegii w Polsce. Podczas konferencji zostały przedstawione nie tylko przykłady norweskich rozwiązań w sprawie dialogu społecznego, charakterystyki którego dokonali Tonje Thue Width i Henrik Munthe z Norweskiej Konfederacji Pracodawców NHO, ale także przykłady z Niemiec i Wielkiej Brytanii zaprezentowane przez prof. Manfreda Weiss oraz prof. Josepha Carby-Hall. W spotkaniu oprócz znakomitego grona

zagranicznych gości – specjalistów w sprawie dialogu społecznego, wzięły udział wszystkie strony instytucjonalnego dialogu społecznego. Grono pracodawców reprezentowane było przez blisko 100 pomorskich przedsiębiorców, strona związkowa przez przedstawicieli wszystkich trzech central związkowych, natomiast z ramienia władz województwa pomorskiego na konferencji uczestniczyli: wojewoda Ryszard Stachurski, marszałek Mieczysław Struk i wicemarszałek Hanna Zych-Cisoń. Zaproszenie na konferencję przyjęli także przewodniczący Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” Krzysztof Dośła, Okręgowy Inspektor Pracy w Gdańsku Mieczysław Szczepański, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Gdańsku Tadeusz Adamejts, Jacek Rybicki i Franciszek Potulski. Gościem specjalnym konferencji był Władysław Frasyniuk.

Zwienieniem spotkania była dyskusja panelowa nt. Zmiany w krajowym dialogu społecznym – rewolucja czy ewolucja? Przy stole panelowym zasiadło osiem osób reprezentujących podmioty instytucjonalnego dialogu trójstronnego. Pierwsze pytanie zostało skierowane do wojewody pomorskiego – była to prośba o dokonanie oceny działań Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku w ostatnich latach. Wojewoda Stachurski odpowiedział, że przyjął z pokorą decyzję o opuszczeniu pracy komisji przez związki zawodowe, chociaż wołałby, aby rozmowy

w ramach WKDS dalej trwały. Zaznaczył też, że nie czuje się odpowiednią osobą do recenzowania dialogu społecznego w naszym regionie – uważa, że powinni to zrobić inni uczestnicy dialogu. Wicemarszałek Hanna Zych-Cisoń, zapytana o rolę samorządu w regionalnym dialogu społecznym, podkreśliła wagę bezpośredniego uczestnictwa zarządu województwa w pracach komisji. Wskazała, iż jako wiceprzewodnicząca pomorskiej WKDS szczególnie docenia rolę komisji jako szerokiej platformy przekazu informacji, gdyż w dialogu niezwykle ważny jest jednolity przekaz. Pani marszałek wskazała, że zaufanie partnerów jest najważniejsze w prowadzeniu rozmów, jest podstawą dialogowania. Kierownik Biura Ekspertycznego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Katarzyna Zimmer-Drabczyk wyraźnie podkreśliła, że związki zawodowe zawiesiły udział w pracach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, a nie opuściły dialog. Źródłem tej decyzji była pozorność dialogu społecznego na dwóch poziomach jego funkcjonowania, na poziomie krajowym i regionalnym. K. Zimmer-Drabczyk wskazała, że brak było ze strony rządowej akceptacji dla rozwiązań wypracowanych wspólnie przez stronę społeczną i zauważyła, że jest wiele metod, w tym metod prawnych, aby dialog zaczął ponownie funkcjonować w ujęciu trójstronnym, w którym najważniejsze jest zwrócenie uwagi na partycypację społeczną. Członek Prezydium FZZ Krzysztof Małecki zaznaczył, że jego doświadczenia związane z pracą Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego są pozytywne. Podkreślił, że jako wiceprzewodniczący WKDS w Poznaniu zawsze cenil sobie pracę w ramach komisji i doceniał wartość wypracowywanych wspólnie rozwiązań. Wyjście z Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych ze względu na zapisy ustawowe automatycznie wiązało się także z opuszczeniem prac komisji na poziomie regionu, mimo pozytywnych sygnałów dotyczących współpracy w poszczególnych województwach. Przedstawiciel OPZZ, ekspert ds. dialogu społecznego Piotr Szumlewicz powiedział, że związkom zawodowym nie zależy na dialogu „samym w sobie”, ale na prawach pracowniczych. Wskazał również na potrzebę podwyższenia poziomu uzwiązkowienia na poziomie zakładów pracy, a także na wagę stopniowego zwiększania ilości branżowych układów zbiorowych pracy.

Po wypowiedziach przedstawiciele central związkowych, głos został przekazany pracodawcom. Jako pierwszy z tej grupy wypowiedział się Michał Kuszyk, wiceprezes Związku Pracodawców Polska Miedź, członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, mówiąc że aktualnie obowiązujący Kodeks Pracy nie daje przestrzeni do swobodnego kształtowania stosunków pracy, maksymalnie zawężając wolność zarówno pracodawców, jak i pracowników. Drugim problemem jest fakt, iż Polacy są społeczeństwem o wyczerpanej bezradności, nie dotyczy to tylko pracowników, ale także elit społecznych i politycznych. Jako najważniejszy z aspektów swojej wypowiedzi wskazał subsydiarność dialogu społecznego w krajach zachodnich – ustalenia poczynione w toku dialogu autonomicznego są wiążące dla strony rządowej, która jest tylko sygnatariuszem tych postanowień.

Prezes Zarządu Pracodawców Pomorza dr Zbigniew Canowiecki podkreślił, że z obserwacji i badań prowadzonych przez pomorskich przedsiębiorców, dialog pomiędzy partnerami społecznymi w dalszym ciągu funkcjonuje. Zaznaczył, że pomimo wyjścia związków zawodowych ze struktur WKDS w Gdańsku nie zaprzestano rozmów i współpracy w województwie pomorskim. Według prezesa Canowieckiego najważniejsze jest, aby rozmowy były prowadzone, aby trwała współpraca, mimo zahamowania jego instytucjonalnej formy. Podsumowaniem



wypowiedzi panelistów był głos dr Marty Zbuckiej, rzeczniczka ds. etyki Grupy Lotos S.A., która wskazała, że dialog społeczny to nie tylko rozmowy pracodawcy ze związkami zawodowymi w formie dialogu instytucjonalnego. W Grupie Lotos dialog prowadzony jest wielopłaszczyznowo, dzięki odpowiedniej komunikacji nie ma sporów, wynika to ze sposobu porozumiewania się ze związkami, pracownikami i partnerami biznesowymi. Rozmowy te prowadzone są bardzo szeroko, nie są to rozwiązania praktykowane ad hoc. W Lotosie wprowadzone zostało systemowe podejście, w tym między innymi

„rozmowy roczne”, a także rozmowy z pracownikami przy budowaniu strategii, przy tworzeniu nowych projektów. Ważnym elementem tej współpracy było powołanie rzeczniczki etyki, który wraz z Radą Etyki, na podstawie Kodeksu Etyki, prowadzi działania nie tylko wewnątrz Grupy Lotos, ale także w relacji z dostawcami, czy też innymi podmiotami współpracującymi. Rozpoczynając współpracę Grupa informuje współpracowników o zasadach i wartościach, którymi się kieruje w codziennej pracy, wśród nich najistotniejsze są „duch współpracy i szacunku”.



W czasie konferencji został przygotowany materiał do „Forum Gospodarczego”, cyklicznego programu poświęconego polskiej i regionalnej ekonomii pod redakcją Piotra Świąca. Program dotyczący tematyki dialogu społecznego w Polsce i regionie pomorskim można było obejrzeć 20 listopada o godzinie 18. w TVP Gdańsk.

Link do nagrania: www.tvp.pl/gdansk/publicystyka/forum-gospodarcze/wideo/odc-20112014/17728537

Projekt „Dialog społeczny w Polsce i regionie pomorskim, dobre praktyki europejskie na przykładzie norweskim”, realizowany przez „Pracodawców Pomorza”, finansowany przy wsparciu Funduszy Norweskich 2009–2014, „Fundusz na rzecz godnej pracy i dialogu trójstronnego”.



POLKAR
www.polkar-szkolenia.pl

SZKOLENIA ELEKTROENERGETYCZNE E I D

SZKOLENIA NA OPERATORÓW WÓZKÓW WIDŁOWYCH, SUWNIÓ, ŻURAWI, HDS, KOPAREK, ŁADOWAREK, WALCÓW, SPRYCHAREK (SZKOLENIA WEEKENDOWE) I INNE

SZKOLENIA BHP

CENTRALA ŻUKOWO
ul. Armii Krajowej 1
tel. 80 660 81 87
fax. 807 829 700
polkar@polkar-szkolenia.pl

ODDZIAŁ KOSCIERZYŃA
ul. 6 Marcja 7
fax. 807 219 802
koscierzyn@polkar-szkolenia.pl

ODDZIAŁ CHEŻDZEWÓ K/PUCHA
ul. Kł. Białego Konstytucyjna Domówka 69
fax. 807 823 306
pucha@polkar-szkolenia.pl

ODDZIAŁ ELBLĄG
ul. Stofiana Żeremskiego 1
tel. 807 821 196
elblag@polkar-szkolenia.pl

GS
SCh
ŻUKOWO

Żywność z Pomorza

Sklepy Firmowe:
KARTUZY
os. Wybickiego 3A
(obok „Biedronki”)

ŻUKOWO,
ul. 3 maja 13a
(przy Piekarni)

www.gs-zukowo.pl