



Twój partner w erze informacji
rok założenia 1991

Gdańsk dn. 13 marca 2012

Do: Pracodawcy Pomorza
Aleja Zwycięstwa 24
80-219 Gdańsk

OFERTA SZKOLENIA DLA KADRY MENADŻERSKIEJ

Jako członek Zrzeszenia Pracodawców Pomorza chcielibyśmy zaprosić wszystkich zainteresowanych do udziału w specjalistycznym szkoleniu skierowanym wyłącznie do kadry menadżerskiej i właścicieli firm pod dużo znaczącym tytułem „**Potęga przywództwa**”. **Głównym celem szkolenia będzie wypracowanie umiejętności przewodzenia sobie, jednostkom i zespołom.** Szkolenie to jest organizowane przez firmę PRETOR sp. z o.o. dla własnej kadry menadżerskiej a w chwili obecnej posiadamy jeszcze kilka wolnych miejsc, dlatego za pośrednictwem zrzeszenia chcielibyśmy skierować naszą ofertę wyłącznie do jej członków. Szkolenie odbędzie się w siedzibie firmy na ul. Rakoczego 31 w Gdańsku i będzie podzielone na 3 dni szkoleniowe (23,24 i 25 kwietnia 2012 r.) w godzinach od 8.00 do 16.00. Koszt uczestnictwa w szkoleniu dla jednej osoby wynosi 750,00 zł netto (+ 23% VAT). Opłata obejmuje koszt szkolenia, materiały szkoleniowe, przerwy kawowe (kawa, herbata, napoje, ciastka) oraz lunch.

Szkolenie będzie prowadzone przez wysoce doświadczonego trenera – Panią Idę Dymowską (Trener Biznesu, Trener Europejski, Trener Transforming Communication, Międzynarodowy Trener NLP certyfikowany przez International Association for Neuro – Linguistic Programming). Pani Dymowska prowadziła już dla firmy PRETOR sp. z o.o. szkolenia a wszyscy uczestnicy szkoleń wysoko oceniali jej kompetencje oraz sposób prowadzenia zajęć. Dlatego też możemy zarekomendować to szkolenie jako jedną z najlepszych sposobów podniesienia własnych kompetencji menadżerskich. Szczegóły szkolenie znajdują się poniżej.

Osoby zainteresowane udziałem w szkoleniu proszone są o bezpośredni kontakt z Panią Aleksandrą Błaszczyk, tel. 58 3264200, aleksandra.blaszczyk@pretor.pl.

Z poważaniem

Mariusz Furmaniak

Wiceprezes Zarządu



POTĘGA PRZYWÓDZTWA
TRENING DLA KADRY MENADŻERSKIEJ

AKADEMIA NEURORÓZWOJU

www.akademianeurorozwoju.pl

e-mail: info@akademianeurorozwoju.pl

Wyniki badań przeprowadzonych przez Harris Interactive wśród 23 tysięcy pracowników zatrudnionych w kluczowych gałęziach i obszarach funkcjonalnych.

- Tylko 37 procent stwierdziło, że dobrze rozumie, co ich organizacja stara się osiągnąć i dlaczego.
- Tylko jedna osoba na pięć z entuzjazmem odnosiła się do celów swojego zespołu i organizacji.
- Tylko jeden na pięciu pracowników twierdził, że widzi wyraźny związek między zadaniami, które wykonuje, a celami swojego zespołu i organizacji.
- Tylko połowa była na koniec tygodnia zadowolona z wykonanej pracy.
- Tylko 15 procent miało poczucie, że organizacja w pełni pozwala im realizować najważniejsze cele.
- Tylko 15 procent miało wrażenie, że pracuje w środowisku cechującym się wysokim poczuciem zaufania.
- Tylko 17 procent miało poczucie, że ich organizacja sprzyja swobodnej wymianie myśli, której szanuje się różnorodność opinii i dzięki której powstają nowe, lepsze koncepcje.
- Tylko 10 procent uważało, że ich organizacja powierza ludziom odpowiedzialność za rezultaty.
- Tylko 20 procent miało pełne zaufanie do firmy, dla której pracuje.
- Tylko 13 procent stwierdziło, że ich kontakty z innymi zespołami czy działami cechują się wysokim poziomem zaufania i współpracy.

W ODPOWIEDZI NA BADANIA, POWSTAŁ TRENING DLA KADRY MENADŻERSKIEJ :

POTĘGA PRZYWÓDZTWA

To trening, który pozwoli Ci na zbudowanie spójności wewnętrznej tak, aby władza autorytet i wpływ były jej naturalnym uzupełnieniem.

Warren Bennis,

Leadership In a New Era:

„ Zarządzanie to skłanianie ludzi, by robili to co musi być zrobione. Przywództwo to skłanianie ludzi, by chcieli robić to, co musi być zrobione. Zarządcy naciskają. Przywódcy wywierają wpływ. Zarządcy wydają polecenia. Przywódcy rozmawiają.”

Główny cel treningu:

Umiejętność przewodzenia sobie, jednostkom i zespołom.

*„Problem polega na tym, że obecnie menadżerowie nadal stosują model kontroli z epoki przemysłowej w odniesieniu do pracowników opierających się na wiedzy...To zdumiewające odkrycie...Żyjemy w epoce pracownika opierającego się na wiedzy, ale **kierujemy naszymi organizacjami według modelu autorytarnego z epoki przemysłowej, który całkowicie uniemożliwia uwolnienie ludzkiego potencjału.**”*

Stephen R. Covey

Korzyści z treningu:

1. Określisz różnice pomiędzy zarządzaniem a przywództwem
2. Wyzwolisz swój potencjał w obszarze komunikacji i wywierania wpływu
3. Pozyskasz umiejętności skutecznego rozwiązywania konfliktów i nie dopuszczania do konfliktów w komunikacji
4. Odkryjesz własny poziom mocy i wewnętrznej pasji
5. Wzmocnisz swoją pozycję
6. Nauczysz się inspirować
7. Nabędziesz wiedzę o technikach wywierania wpływu i technikach manipulacji w kontekście nowoczesnych narzędzi współczesnego przywództwa
8. Będziesz lepiej zarządzać celami w obszarze osobistym i organizacyjnym
9. Sprawisz, że cele firmy będą celami pracowników?
10. Uzyskasz umiejętności coacha
11. Nauczysz się zarządzać konfliktem w grupie

...„Stephen Covey napisał kiedyś, że Wizja, Dyscyplina i Pasja rządzą światem. Kiedy dodamy do tego Sumienie, pojawiają się postaci przywódców, którzy pozostawili „trwałe dzieła”. Rozumiem dziś, że dopiero przepracowanie swoich słabości, daje możliwość dostrzeżenia w ludziach pełnego potencjału.”

Trening prowadzi Ida Dymowska;

Trener Biznesu, Trener Europejski, Trener Transforming Communication, Międzynarodowy Trener NLP certyfikowany przez International Accociattion for Neuro – Linguistic Programing...