

*DOSTAWCA KOMPLEKSOWYCH ROZWIĄZAŃ EDUKACYJNYCH ...
... Z DOŚWIADCZENIEM SIĘGAJĄCYM 20 LAT*



**PROPOZYCJA WSPÓŁPRACY W PROCESIE POZYSKIWANIA
ŚRODKÓW EUROPEJSKICH W RAMACH
PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI (POKL)
I REALIZACJI PROJEKTÓW EDUKACYJNYCH**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Spis treści

1.	Możliwości uzyskania dofinansowania na kształcenie i rozwój pracowników.....	3
2.	Na jaki cel można uzyskać dofinansowanie.....	3
3.	Etapy możliwej współpracy	5
4.	Dlaczego warto z nami współpracować	6
5.	Charakterystyka naszej firmy	7
6.	Dane kontaktowe	12

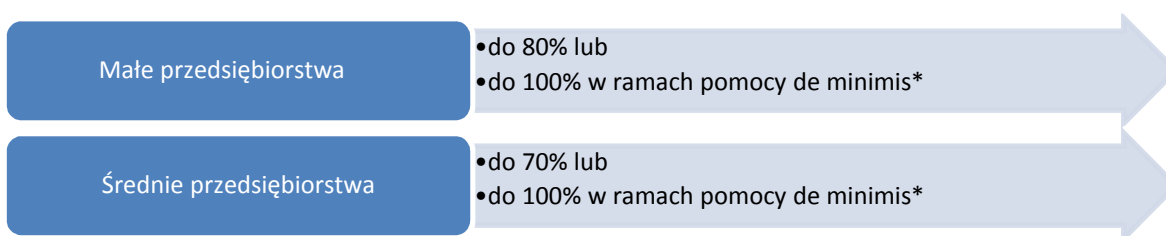
1. Możliwości uzyskania dofinansowania na kształcenie i rozwój pracowników

Po raz kolejny polskie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa otrzymają możliwość skorzystania ze środków europejskich na rzecz kształcenia i rozwoju pracowników.

Pierwszy konkurs w województwie pomorskim w 2012 zostanie ogłoszony w II kwartale 2012 r. Wnioski o dofinansowanie będzie można składać w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego.

W związku z powyższym przedsiębiorcy będą mogli liczyć na dofinansowanie projektów szkoleniowych w wysokości:

Rysunek 1. Poziom dofinansowania



Ponadto możliwość uznania kosztów firmy ponoszonych na wynagrodzenia uczestników szkoleń za koszty projektu, tzw. wkład w wynagrodzeniach, pozwala ograniczyć faktyczne wydatki gotówkowe przedsiębiorstw do zaledwie kilku procent kosztów realizacji szkoleń.

*Pomoc de minimis nie może zostać udzielona podmiotowi, który w bieżącym roku kalendarzowym oraz w dwóch poprzedzających go latach kalendarzowych otrzymał pomoc de minimis z różnych źródeł i w różnych formach, której wartość brutto łącznie z pomocą, o którą się ubiega przekracza równowartość w złotych kwoty 200 000 euro, a w przypadku wsparcia działalności w sektorze transportu drogowego – równowartość w złotych kwoty 100 000 euro, obliczonych według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.

2. Na jaki cel można uzyskać dofinansowanie

Przedmiotem dofinansowania mogą być ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa.

Kryteria obligatoryjne konkursu

1. Projekt jest skierowany do mikro- i/lub małych i/lub średnich przedsiębiorstw z obszaru województwa pomorskiego oraz ich pracowników (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa pomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa pomorskiego).

2. W przypadku projektów skierowanych w całości lub w części do sektora średnich przedsiębiorstw, wsparciem mogą zostać objęte tylko te średnie przedsiębiorstwa, które prowadzą działalność gospodarczą w następujących branżach (ograniczenie branżowe nie dotyczy firm będących członkami klastra kluczowego województwa pomorskiego):
 - a. outsourcing procesów gospodarczych (BPO),
 - b. chemia lekka (farmacja i kosmetyka),
 - c. technologie informacyjno-telekomunikacyjne (ICT),
 - d. energetyka,
 - e. logistyka,
 - f. motoryzacja.
3. Projektodawcą jest wyłącznie przedsiębiorstwo będące beneficjentem pomocy publicznej na szkolenia i/lub doradztwo w ramach realizowanego projektu lub podmiot realizujący projekt wyłącznie na potrzeby wskazanego we wniosku konkretnego przedsiębiorcy/przedsiębiorców.
4. Projektodawca jest zobowiązany do przygotowania projektu na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych przeprowadzonej przynajmniej w formie testów wiedzy/kompetencji dla wszystkich uczestników projektu. Analiza musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i zostać zaktualizowana na etapie rekrutacji uczestników projektu. Celem analizy będzie dobór tematyki, metodyki szkoleń i form wsparcia.
5. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.
6. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy i jego realizacja rozpocznie się w roku 2012.
7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa pomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.

Kryteria dodatkowo punktowane (strategiczne), m.in.:

1. Grupę docelową w projekcie w 100% stanowią przedsiębiorstwa (i ich pracownicy) wchodzące w skład tzw. klastra kluczowego (wybranego na podstawie decyzji Zarządu Województwa Pomorskiego w sprawie nadania statusu klastra kluczowego) i jednocześnie projekt posiada formalną rekomendację organu nadzorującego wdrażanie strategii klastra kluczowego, do którego członków jest skierowany projekt.
2. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej w 50% przedsiębiorstwa, które otrzymały dofinansowanie (przedsiębiorstwo jako beneficjent pomocy publicznej posiada podpisaną umowę o dofinansowanie) z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 w ramach Osi Priorytetowej 1, Działanie 1.1 i 1.2.
3. Projekt realizowany jest przez Projektodawcę posiadającego siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę na terenie objętym realizacją projektu (zgodnie z zapisami dokumentu rejestrowego właściwego ze względu na rodzaj prowadzonej działalności).
4. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej w 50% osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.

3. Etapy możliwej współpracy

W celu skorzystania ze środków europejskich na rozwój zasobów ludzkich należy przygotować odpowiedni wniosek o dofinansowanie projektu oraz wymaganą dokumentację. Proponujemy Państwu współpracę w tym zakresie realizowaną w czterech etapach.

Rysunek 2. Etapy możliwej współpracy.

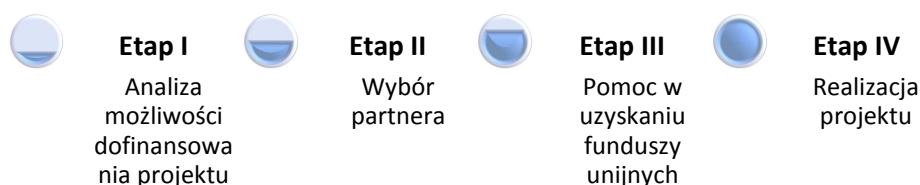






Tabela 1. Charakterystyka etapów możliwej współpracy.

 <p>Etap I Analiza możliwości dofinansowania projektu</p>	<p>Rola COMBIDATA: W ramach etapu przeanalizujemy możliwości otrzymania dofinansowania przez Państwa firmę oraz oceniamy szanse ich pozyskania. Analizę przeprowadzamy bezpłatnie.</p> <p>Państwa rola: Od Państwa będziemy oczekiwali podstawowych informacji na temat Państwa firmy oraz informacji na temat zatrudnianych pracowników i ich potrzeb szkoleniowych. Na zakończenie etapu będziecie Państwo mogli podjąć decyzję czy będziecie Państwo ubiegać się o środki unijne.</p>
 <p>Etap II Wybór partnera</p>	<p>Rola COMBIDATA: W ramach etapu przygotowujemy Państwu szczegółową koncepcję współpracy w dalszych etapach.</p> <p>Państwa rola: W drugim etapie dokonacie Państwo formalnego wyboru firmy, którą pomoże Państwu uzyskać wsparcie finansowe z funduszy unijnych oraz będzie odpowiedzialna za realizację głównych zadań w projekcie.</p>
 <p>Etap III Pomoc w uzyskaniu funduszy unijnych</p>	<p>Rola COMBIDATA: W ramach etapu przygotowujemy dla Państwa dokumentację aplikacyjną wraz z wymaganymi załącznikami oraz po Państwa akceptacji złożymy do właściwej instytucji. Jeśli w poprzednim etapie wybieriecie Państwo naszą firmę jako partnera, etap przeprowadzimy całkowicie bezpłatnie.</p> <p>Państwa rola: Od Państwa będziemy oczekiwali wsparcia w doprecyzowaniu potrzeb szkoleniowych Państwa pracowników oraz finalnej akceptacji zakresu projektu szkoleniowego, o którego dofinansowanie będziecie się Państwo ubiegali.</p>
 <p>Etap IV Realizacja projektu</p>	<p>Rola COMBIDATA: Po uzyskaniu dofinansowania nastąpi etap realizacji projektu. Na tym etapie uzyskacie Państwo od nas wsparcie pozwalające z sukcesem zrealizować projekt zarówno pod względem formalnym jak i merytorycznym. Koszty realizacji etapu zostaną objęte dofinansowaniem. Państwa faktyczny wkład gotówkowy będzie stosunkowo niewielki, zaakceptowany przez Państwa na etapie wyboru partnera.</p>

Państwa rola: W ramach etapu nastąpi realizacja szkoleń, w których będą uczestniczyli Państwa pracownicy. Będziecie Państwo również uczestniczyli w procesie realizacji projektu, przy czym koszty Państwa zaangażowania zostaną również objęte uzyskanym dofinansowaniem.

4. Dlaczego warto z nami współpracować

COMBIDATA posiada doświadczenie w pozyskiwaniu środków oraz realizacji i rozliczaniu projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) zarówno na poziomie regionalnym, jak i ogólnopolskim. Współrealizowaliśmy największe ogólnopolskie projekty dofinansowane ze środków EFS, m. in.:

Tabela 2. Wybrane projekty współfinansowane ze środków unijnych zrealizowane przez COMBIDATA

Tytuł projektu	Opis projektu
„Przez kompetencje nowoczesnych kadr”	Ogólnopolski projekt o wartości ponad 82 miliony złotych, w którym liderem była Krajowa Izba Gospodarcza. Udział COMBIDATA w budżecie projektu wynosił 72 915 313 złotych. Projekt był realizowany w ramach konkursu PARP, w szkoleniach uczestniczyło ponad 35 000 pracowników przedsiębiorstw.
„Internetowe centra edukacyjno – oświatowe na wsi”	Projekt realizowany w ramach konkursu Ministerstwa Edukacji Narodowej. Liderem partnerstwa był Uniwersytet w Białymstoku zaś partnerami oprócz COMBIDATA, Związek Ochotniczych Straży Pożarnych oraz Krajowa Izba Gospodarcza. W ramach projektu utworzono na bazie placówek Ochotniczych Straży Pożarnych 480 centrów edukacyjno-oświatowych. Wartość projektu wynosiła ponad 47,5 miliona złotych, przy czym udział COMBIDATA w budżecie projektu wynosił 46 155 564 złotych.

Łącznie w okresie programowym 2004-2006 oraz 2007-2013 braliśmy udział w charakterze projektodawcy i partnera w ponad 70 projektach współfinansowanych ze środków europejskich. Dotychczas współrealizowaliśmy projekty z:

- instytucjami otoczenia biznesu i organizacjami społecznymi (m. in.: Krajowa Izba Gospodarcza, NSZZ „Solidarność”, Zarząd Główny Związku Ochotniczych Straży Pożarnych, Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych, Podkarpacki Klub Biznesu)
- przedsiębiorstwami (m. in.: Poczta Polska SA, PZU SA, PZU Życie SA, Prokom SA, Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne SA, Asseco Poland SA)
- uczelniami wyższymi (m. in. Uniwersytet w Białymstoku, Uniwersytet Szczeciński, Uniwersytet Rzeszowski, Wyższa Szkoła Finansów i Administracji)
- jednostkami administracji publicznej (m. in. Urząd Miasta w Białymstoku).

W prowadzonych przez nas projektach dofinansowanych ze środków unijnych przeszkoliliśmy ponad 100 tys. osób.

5. Charakterystyka naszej firmy

COMBIDATA zajmuje się procesami edukacyjnymi w ich najbardziej rozwiniętej formie, tj. od analizy procesów biznesowych i określenia potrzeb kompetencyjnych, do dostarczania wiedzy i umiejętności w różnych technologiach edukacyjnych. Projektowane i realizowane przez COMBIDATA charakteryzują się:

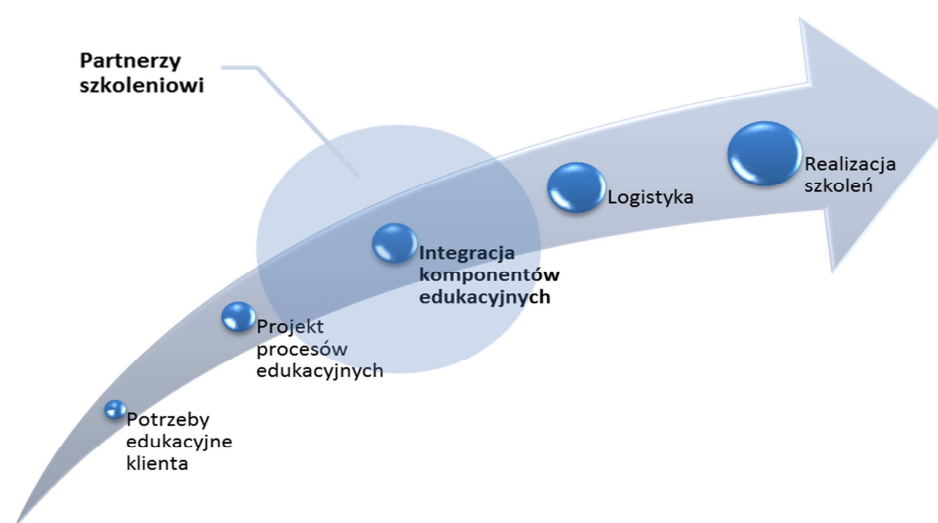
- **kompletnością** – adresują wszystkie, nawet te najbardziej wyszukane potrzeby i oczekiwania klienta,
- **efektywnością** – prowadzą do uzyskania założonych i uzgodnionych z klientem rezultatów,
- **racjonalnością** – istnieje współmierność efektów do ponoszonych przez klienta nakładów.

Od 2000 roku COMBIDATA posiada certyfikat ISO 9001:2000 (pierwotnie ISO 9001:1994) obejmujący projektowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń, a w tym szkoleń elektronicznych do samokształcenia. Certyfikat dotyczący szkoleń COMBIDATA otrzymała jako pierwsza firma w Polsce.

Misją spółki jest rozpoznawanie, kreowanie i zaspokajanie potrzeb edukacyjnych klientów.

W projektowanych procesach edukacyjnych wykorzystywane są komponenty będące zarówno w dyspozycji COMBIDATA, spółek zależnych jak i zewnętrznych partnerów szkoleniowych. Z tego punktu widzenia COMBIDATA jest dostawcą kompleksowych rozwiązań edukacyjnych.

Rysunek 3. Dostawca kompleksowych rozwiązań edukacyjnych.



Grupa COMBIDATA obejmuje takie podmioty jak: Profirma Sp. z o.o., Cyfrowa Edukacja sp. z o.o., Wyższa Szkoła Finansów i Administracji.

Kluczowe komponenty edukacyjne COMBIDATA:	Wybrane komponenty edukacyjne Profirma:
<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia standardowe IT: autoryzowane szkolenia dot. technologii IT, szkolenia aplikacyjne, • know-how w zakresie projektowania i realizacji szkoleń dedykowanych, • szkolenia językowe w formule mieszanej (blended learning), • potencjał do realizacji rozległych, masowych projektów szkoleniowych, • narzędzia i metodologie projektowania i tworzenia szkoleń elektronicznych, • biblioteka szkoleń elektronicznych, • własne systemy wspomagające procesy edukacyjne. 	<ul style="list-style-type: none"> • usługi doradcze w zakresie zarządzania ludźmi, w szczególności nakierowane na podniesienie efektywności pracy, • know-how w zakresie projektowania i realizacji długofalowych procesów rozwojowych pracowników, • szkolenia standardowe: szkolenia rozwijające kompetencje społeczne, osobiste i menedżerskie, • własna metodologia i narzędzia badawcze.

COMBIDATA jest partnerem biznesowym i dostawcą rozwiązań edukacyjnych takich partnerów jak:

- Microsoft – partner edukacyjny i technologiczny - największy dostawca szkoleń autoryzowanych w Polsce oraz Europie środkowej i Wschodniej;
- Oracle – partner edukacyjny – wyłączny w Polsce autoryzowany partner Oracle w obszarze szkoleń bazodanowych;
- NIL – partner edukacyjny - szkolenia autoryzowane dotyczące rozwiązań sprzętowych CISCO,
- Novell – partner edukacyjny - autoryzowane szkolenia z produktów Novell i Suse,
- Exin – partner edukacyjny - akredytowane centrum szkoleniowym dotyczące metodologii utrzymania usług IT (IT Infrastructure Library),
- Prometric – centrum testowe i egzaminy – dostawca usług certyfikacyjnych dla profesjonalistów IT,
- VUE – centrum testowe i egzaminy – dostawca usług certyfikacyjnych dla profesjonalistów IT,
- Digital Publishing – wyłączny partner edukacyjny w zakresie szkoleń językowych realizowanych metodą blended-learning,
- Autodesk – partner edukacyjny – dostawca szkoleń z zakresu oprogramowanie dla przedsiębiorstw produkcyjnych,

- Altova – partner edukacyjny - autoryzowane szkolenia z programów Altova.
- KIG – partner edukacyjny – akredytacja szkoleń i projektów.



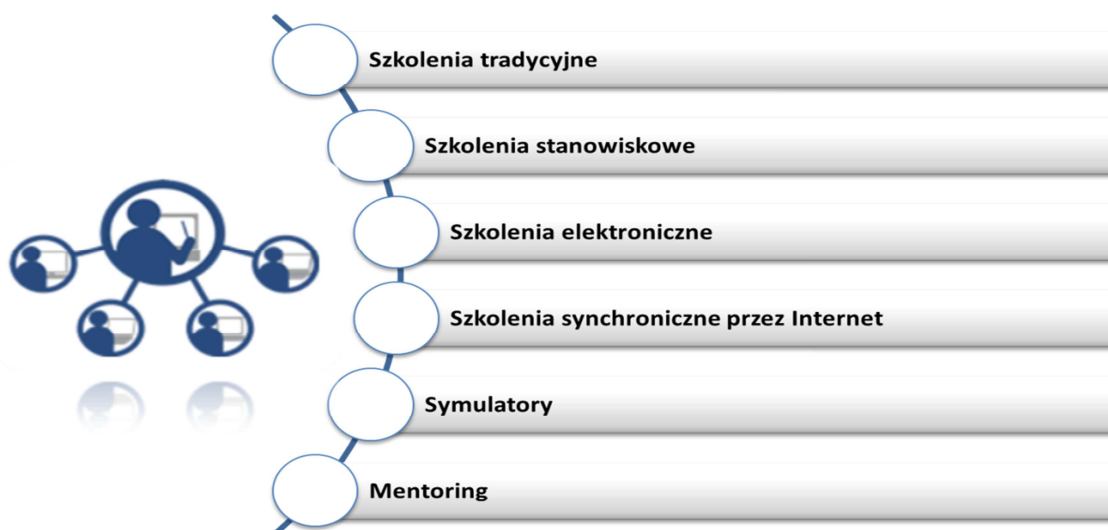
Aktywność edukacyjna COMBIDATA obejmuje projektowanie, dostarczanie i wdrażanie rozwiązań kompetencyjnych oraz poszczególnych komponentów tych rozwiązań. W zakresie dostarczanych produktów szkoleniowych należy wymienić jako organiczne te, które wynikają z posiadanych przez COMBIDATA autoryzacji szkoleń technicznych IT, rozbudowaną także terytorialnie strukturę ośrodków szkoleniowych oraz umiejętności logistyczne.

Tabela 3. Wybrane projekty edukacyjne zrealizowane przez COMBIDATA.

Odbiorca usług	Nazwa projektu	Liczba osób
Ministerstwo Gospodarki	Szkolenia dedykowane dla urzędników administracji publicznej i sądownictwa z zakresu procedur wynikających z dyrektywy usługowej oraz wdrożenie idei 'jednego okienka'	12 500
Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Szkolenia dla pracowników ZUS z poszczególnych komponentów wdrażanego kompleksowego systemu informatycznego KSI ZUS	78 557
Ministerstwo Sprawiedliwości	Szkolenia dla pracowników wydziałów ksiąg wieczystych w ramach Wdrożenia systemu Nowa Księga Wieczysta (NKW)	2 320
Ministerstwo Sprawiedliwości	Szkolenia dla przyszłych użytkowników Zintegrowanego Systemu Katastralnego (ZSK)	7 422
Główny Geodeta Kraju	Organizacja szkoleń dla przyszłych użytkowników systemu geoportal.pl	327
Ministerstwo Edukacji Narodowej	Szkolenia dedykowane dotyczące Systemu Informacji Oświatowej	2 134
Telekomunikacja Polska SA	Implementacja systemu CRM PeopleSoft dla Telekomunikacji Polskiej SA	7 818
PZU SA	Szkolenie dla pracowników PZU SA z zakresu systemu finansowo – księgowego i ubezpieczeniowego	18 590

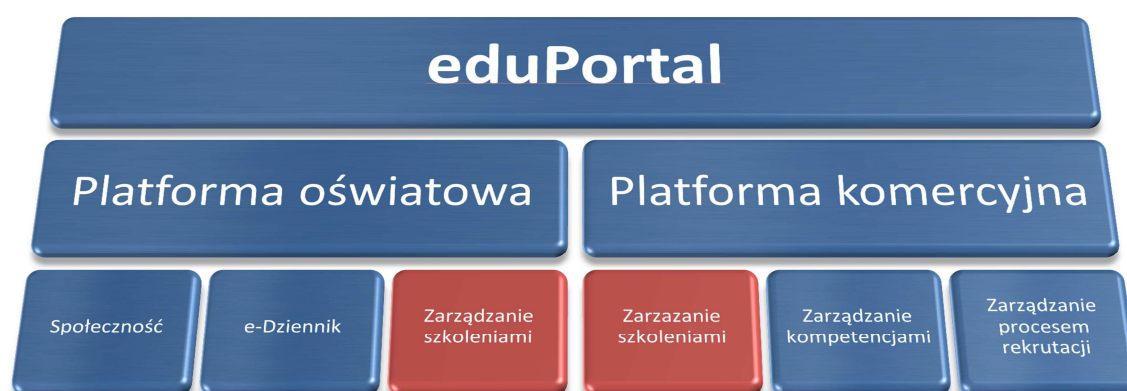
COMBIDATA w projektowanych procesach edukacyjnych, których celem jest zapewnienie uczestnikom szkoleń określonych kompetencji, wykorzystywane są różnorodne technologie edukacyjne. Technologie te pozwalają zaspakajać potrzeby kompetencyjne w sposób efektywny przy optymalnym wykorzystaniu dostępnych środków finansowych klientów. Doświadczenia i kompetencje COMBIDATA w zakresie wszystkich stosowanych na świecie technologii edukacyjnych stawiają COMBIDATA w roli lidera na polskim rynku edukacyjnym.

Rysunek 4. Technologie edukacyjne wykorzystywane przez COMBIDATA.



Wielokrotnie w projektowanych i realizowanych procesach edukacyjnych przez COMBIDATA wykorzystywane są również technologie uzupełniające. Do ww. technologii zaliczyć możemy między innymi mentoring, realizowany zarówno w formie aktywnej jak i pasywnej.

COMBIDATA projektuje, tworzy i wdraża rozwiązania informatyczne wspierające realizację procesów edukacyjnych. Flagowym systemem firmy jest platforma eduPortal, wspierająca procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji: zarządzanie kompetencjami, zarządzanie szkoleniami, zarządzanie procesem rekrutacji.



Do kluczowych zadań systemu eduPortal należy:

- dostarczanie managerom HR rzetelnych i uporządkowanych danych na temat funkcjonowania pracowników i organizacji,
- ułatwienie badania wiedzy, umiejętności i postaw pracowników,
- zarządzanie rozwojem i karierą pracowników w oparciu o kompetencje i uzyskane wyniki biznesowe,

- zarządzanie szkoleniami tradycyjnymi i elektronicznymi pod kątem potrzeb rozwojowych i efektywności,
- rozwijanie wiedzy i kompetencji pracowników w oparciu o szkolenia elektroniczne do samokształcenia oraz szkolenia synchroniczne „na żywo”,
- systematyzacja procesów zarządzania zasobami ludzkimi firmy,
- systematyzacja i automatyzacja procesów związanych z rekrutacją pracowników.

Wśród wybranych wdrożeń platformy eduPortal można wymienić: Telekomunikacja Polska SA, PZU SA, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, TUIR Warta SA PPUP Poczta Polska, Bioton SA, Elektrociepłownie Wybrzeże SA, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Europejski Fundusz Leasingowy SA, PKO BP SA, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA, Microsoft Polska Sp. z o.o, Techdata Poland oraz Krajowa Izba Gospodarcza.

Bardzo silną pozycję COMBIDATA na polskim rynku usług edukacyjnych potwierdzają wyszczególnione poniżej rankingi publikowanych w ostatnich latach:

- **Lider rynku** w rankingu czasopisma „**Computerworld TOP 200**” w kategorii największa firma świadcząca usługi szkoleniowe w roku 2010.
- **Pierwsze miejsce** wśród firm uzyskujących największy przychód ze szkoleń w rankingu czasopisma „**Computerworld TOP 200**” w roku 2010.
- **Lider rynku** w rankingu czasopisma „**Computerworld TOP 200**” w kategorii największa firma świadcząca usługi szkoleniowe w roku 2009.
- **Pierwsze miejsce** wśród firm uzyskujących największy przychód ze szkoleń w rankingu czasopisma „**Computerworld TOP 200**” w roku 2009.
- Status **największego partnera edukacyjnego Microsoft** w centralnej i wschodniej Europie w roku 2009.
- **Pierwsze miejsce w rankingu Microsoft sp. z o.o.** na największą firmę szkoleniową Microsoft w Polsce w roku 2009.
- **Pierwsze miejsce** wśród firm uzyskujących największy przychód ze szkoleń w rankingu czasopisma „**Computerworld TOP 200**” w roku 2008.
- Status **największego partnera edukacyjnego Microsoft** w centralnej i wschodniej Europie w roku 2008.
- **Pierwsze miejsce w rankingu Microsoft sp. z o.o.** na największą firmę szkoleniową Microsoft w Polsce w roku 2008.
- **Pierwsze miejsce w rankingu Microsoft sp. z o.o.** na największą firmę szkoleniową Microsoft w Polsce w roku 2007.
- **Pierwsze miejsce** w rankingu czasopisma "**Teleinfo500**" na największą firmę informatyczną oferującą szkolenia w 2006 roku.

6. Dane kontaktowe

Nazwa firmy:	COMBIDATA Poland sp. z o.o.
Adres siedziby:	ul. Emilii Plater 12 81-777 Sopot
Adres korespondencyjny:	ul. Żwirki i Wigury 15 81-387 Gdynia
Adres strony WWW:	http://www.combidata.pl , http://www.eduportal.pl
Osoba kontaktowa	Justyna Szymańska Specjalista ds. projektów UE
Adres e-mail:	justyna.szymanska@combidata.pl
Numer telefonu:	Tel.: +48 58 550 95 99
Osoba kontaktowa	Dorota Pielka Specjalista ds. projektów UE
Adres e-mail:	dorota.pielka@combidata.pl
Numer telefonu:	Tel.: +48 58 550 94 92