Szanowni Państwo,

Pracodawcy Pomorza mają zamiar wystąpić z wnioskiem do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości na organizację szkoleń i doradztwa w ramach konkursu A1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 2.1.1.

Projekt dotyczyć będzie **szkoleń i doradztwa dla osób zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi** w firmie, oraz **podniesienia kompetencji menedżerskich kadry zarządzającej**

Rozpoczęcie realizacji projektu planowane jest na marzec 2013 roku – pierwsze zajęcia odbędą się w maju.

Projekt będzie skierowany do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Wsparcie będzie oferowane w ramach pomocy de minimis na działania doradcze (pomoc bezkosztowa), oraz pomocy publicznej na szkolenia (dofinansowanej w 70-80%, w zależności od wielkości firmy, możliwej do rozliczania czasem pracy pracowników lub wkładem pieniężnym).

W celu przygotowania projektu odpowiadającego jak najbardziej Państwa potrzebom, prosimy o wypełnienie poniższej ankiety i odesłanie jej mailem na adres PP w terminie do 25.07.2012.

Jeżeli godzą się Państwo na udzielenie bardziej szczegółowych informacji z obszaru, którego dotyczy badanie, prosimy o podanie namiarów telefonicznych. Będziemy wdzięczni za współpracę przy tworzeniu zakresu merytorycznego projektu.

Z poważaniem

**Część A**

**PYTANIA DOTYCZĄCE PRZEDSIĘBIORSTWA:**

1. Liczba pracowników:

🞏 0-9 🞏 10-49 🞏 50-249

1. Czy działają Państwo w grupie przedsiębiorstw (np. klastry, firmy powiązane franczyzą) powiązanych umową o współpracy[[1]](#footnote-1)?

🞏 tak

🞏 nie, proszę przejść do pytania 5

1. Ile przedsiębiorstw wchodzi w tę grupę i jaki rodzaj powiązania łączy firmy:
2. Jaki jest obszar wspólnych działań w ramach grupy przedsiębiorstw?
3. Proszę wymienić branżę, w której Państwo działacie:
4. Kto w Państwa przedsiębiorstwie zajmuje się zarządzaniem zasobami ludzkimi?

🞏 właściciel

🞏 kadrowa/kadrowy (1 osoba)

🞏 dział HR (co najmniej 2 osoby)

1. Czy posiadają Państwo strategię rozwoju firmy?

🞏 tak

🞏 nie

1. Czy posiadają Państwo strategię rozwoju zasobów ludzkich?

🞏 tak

🞏 nie

1. Kto w Państwa firmie odpowiedzialny jest za wyznaczanie kierunków rozwoju firmy?
2. Ile osób w Państwa firmie uczestniczyło w szkoleniach w zeszłym roku?

🞏 Nikt (proszę przejść do części B)

🞏 1-5 osób

🞏 5-10 osób

🞏 Więcej niż 10 osób

1. Dla jakiej grupy były to szkolenia ?

🞏 pracowników

🞏 kadry zarządzającej

**CZĘŚĆ B**

**POTRZEBY SZKOLENIOWE**

Prosimy o wskazanie szkoleń, którymi byliby Państwo zainteresowani (poprzez zaznaczenie odpowiedniego modułu/modułów)

**SZKOLENIA DLA OSÓB ZAJMUJĄCYCH SIĘ ROZWOJEM ZASOBÓW LUDZKICH:**

**MODUŁ I – szkolenia z obszaru HR**

🞏 RZL w czasach kryzysu – rozwiązania służące zmniejszeniu kosztów pracy pracowników, nieskokosztowe i bezkosztowe metody podnoszenia kwalifikacji pracowników, zarządzanie ZL w czasach zmian, Outplacement

🞏Talenty w naszej firmie - Rozwój pracowników a innowacyjność firmy, systemy motywacyjne

🞏 Zarządzanie szkoleniami – badanie potrzeb, badanie rynku szkoleniowego, zarządzanie szkoleniami, badanie efektywności

**MODUŁ II – kompetencje biznesowe**

🞏 Finanse dla niefinansistów

🞏 Techniki sprzedaży

🞏 cykl życia produktu

🞏 zarządzanie projektem

🞏 innowacje

**MODUŁ III Kompetencje osobiste**

🞏 Komunikacja interpersonalna

🞏 Radzenie sobie ze stresem

🞏 negocjacje

🞏 Zarządzanie czasem

🞏 przywództwo

**Inne,** jakie?

….

**Jakimi innymi formami wsparcia osób odpowiedzialnych za rozwój zasobów ludzkich byliby Państwo zainteresowani:**

🞏 coaching

🞏 seminaria z ekspertem

🞏 doradztwo zdalne

Inne, jakie:

…..

**SZKOLENIA DLA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH FIRMĄ**

**Kompetencje menedżerskie**

🞏 definiowanie obszarów współpracy z firmami powiązanymi, tworzenie wspólnych strategii

🞏 Zarządzanie strategiczne

🞏 zarządzanie finansami

🞏 zarządzanie zasobami ludzkimi

🞏 zarządzanie zrównoważonym rozwojem

🞏 zarządzanie zmianą

**Kompetencje osobiste**

🞏 Komunikacja interpersonalna

🞏 Radzenie sobie ze stresem

🞏 Zarządzanie zespołem

🞏 Zarządzanie czasem

**III Inne,** jakie?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Jakimi innymi formami wsparcia osób zarządzających przedsiębiorstwem byliby Państwo zainteresowani:**

🞏 coaching

🞏 seminaria z ekspertem

🞏 doradztwo zdalne

Inne, jakie:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Charakterystyka i liczba pracowników, których byliby Państwo skłonni wysłać na szkolenia w ramach projektu:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Wiek: |  | | | |
|  | 🞏 | 24-50 lat | liczba osób: | …. |
|  | 🞏 | 51-65 lat | liczba osób: | …. |
| Płeć: |  | | | |
|  | 🞏 | kobieta | liczba osób | …. |
|  | 🞏 | mężczyzna | liczba osób: | …. |
| Stanowisko: |  | | | |
|  | 🞏 | HR | liczba osób | …. |
|  | 🞏 | menadżer | liczba osób: | …. |

*Bardzo dziękujemy za wypełnienie ankiety!*

1. Przez grupę przedsiębiorstw należy rozumieć przedsiębiorstwa powiązane lub partnerskie w rozumieniu definicji „przedsiębiorstwa powiązanego” i „przedsiębiorstwa partnerskiego” zamieszczonych w Załączniku I do Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) bądź powiązane umowami franczyzy, agencyjnymi, działające we współpracy, np. w formie powiązania kooperacyjnego lub klastra. [↑](#footnote-ref-1)