



Harmonogram seminarium

Godziny	Od kompetencji pracowników do efektywności przedsiębiorstwa 26 marca 2014, Gdańsk
8.30 – 9.30	Rejestracja & networking <i>Ekspert ds. networkingu</i>
9.30 – 9.40	Wprowadzenie organizacyjne i merytoryczne <i>Moderator</i> Informacje o projekcie „Zarządzanie kompetencjami MSP” <i>Przedstawiciel Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości</i>
9:40 – 10:55	SESJA EKSPERCKA 1: Efektywność pracowników z perspektywy kompetencyjnej <i>Ekspert merytoryczny ds. zarządzanie przez kompetencje – Grzegorz Filipowicz, Dyrektor ds. merytorycznych, ForFuture</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Czym dla organizacji jest wdrożenie modelu kompetencyjnego - podstawowe definicje, cele i metody • Paradygmat efektywności z perspektywy zarządzania kompetencjami • Uwarunkowania efektywności pracowników, zespołów i organizacji • Znaczenie kompetencji w podnoszeniu efektywności pracowników, zespołów i organizacji • Kiedy rozwój kompetencji przyczynia się do wzrostu efektywności
10:55 - 11:20	Przerwa kawowa & networking <i>Ekspert ds. networkingu</i>
11:20 - 12:00	SESJA EKSPERCKA 2: Budowanie marki pracodawcy (Employer Branding) na bazie polityki zarządzania zasobami ludzkimi <i>Ekspert merytoryczny ds. employer branding – Małgorzata Tobiszewska, Instytut Rozwoju Kadr</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Kogo cenią pracownicy i dlaczego? • Korzyści z pozytywnego wizerunku firmy na rynku pracy • Co można zrobić, aby być (najbardziej) pożądanym pracodawcą - proste działania, wymierne efekty • Wykorzystanie inicjatyw regionalnych i ponadregionalnych dla budowania marki firmy jako pracodawcy
12.00 - 12.50	SESJA 3: Kompetencje ogólnofirmowe – kręgosłup organizacji <i>Przedsiębiorca – Arla Global Financial Service Centre Sp.z.o.o., Sylwia Wódkowska-Pęksyk, HR Manager</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Budowanie organizacji w oparciu o kompetencje ogólnofirmowe • Komunikacja kompetencji ogólnofirmowych • Procesy oparte na kompetencjach ogólnofirmowych



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

12.50 - 13.40	SESJA 4: Case study dot. zarządzania kompetencjami w małych i średnich przedsiębiorstwach
13:40 - 14:05	Przerwa kawowa & networking <i>Ekspert ds. networkingu</i>
14:05 - 15:00	PANEL DYSKUSYJNY 5: Rozwój kompetencji pracowników: potrzeby vs. realne możliwości <ul style="list-style-type: none"> • Wnioski z badań dotyczących potrzeb pracodawców w zakresie kompetencji pracowników (wykorzystanie m.in. wyników takich badań jak: Bilans Kapitału Ludzkiego i inne) • Specyfika rynku lokalnego – kogo potrzebujemy a kogo mamy • Jak lepiej przygotować potencjalnych pracowników do pełnienia swoich ról w organizacji • Rola pracodawców, instytucji wspierających i edukacyjnych oraz firm doradczo – szkoleniowych <p><i>Moderator</i> <i>Ekspert merytoryczny ds. zarządzanie przez kompetencje – Grzegorz Filipowicz, Dyrektor ds. merytorycznych, ForFuture</i> <i>Ekspert merytoryczny ds. employer branding – Małgorzata Tobiszewska, Instytut Rozwoju Kadr</i> <i>Ekspert ds. networkingu – Ireneusz Osiński, Fundacja na Rzecz Rozwoju Talentów</i> <i>Ekspert regionalny – Jarosław Chybicki, Profirma Sp. z o.o.</i> <i>Przedsiębiorca – Arla Global Financial Service Centre Sp.z.o.o., Sylwia Wódkowska-Pęksyk, HR Manager</i></p>
15:00 - 15:15	Podsumowanie i zakończenie oraz wręczenie książek i gadżetów <i>Moderator</i>
15:15 - 16:30	Obiad i networking <i>Ekspert ds. networkingu</i>