

**Regulamin Konkursu o Nagrodę  
„Pomorski Pracodawca Roku 2019”**

**§ 1**

**Postanowienia wstępne**

1. Regulamin określa: cele Konkursu, warunki uczestnictwa w Konkursie, zasady ogłaszania, kryteria oraz sposób oceny, sposób informowania o Konkursie i jego warunkach.
2. Postępowanie Konkursowe – w oparciu o treść niniejszego Regulaminu, przeprowadza w zakresie swych kompetencji Biuro Konkursu i Komisja Konkursowa.
3. Informacje dotyczące Konkursu, w tym Regulamin i Formularz Zgłoszeniowy uczestnictwa jest udostępniany w internecie na: [www.pracodawcypomorza.pl](http://www.pracodawcypomorza.pl) oraz na podstronie dedykowanej konkursowi której adres i link widnieją na stronie głównej wskazanej powyżej.
4. Udział w konkursie jest bezpłatny. Jednakże w przypadku przyznania nagrody lub wyróżnienia w konkursie Uczestnik Konkursu zobowiązany jest do:
  - a) pokrycia kosztów organizacyjnych związanych z organizacją Gali podczas której wręczane będą nagrody. Kosztem organizacyjnym jest wykup przynajmniej jednoosobowej wejściówki na Galę według przyjętego ogólnodostępnego cennika.
  - b) osobistego udziału w Gali właściciela lub osoby ze ścisłego kierownictwa nagradzanej firmy lub instytucji, jako osoby odbierającej nagrodę lub wyróżnienie.
5. Uczestnik Konkursu przyjmuje do wiadomości i akceptuje treść niniejszego Regulaminu.

**§ 2**

**Organizator Konkursu**

1. Organizatorem Konkursu jest związek pracodawców „Pracodawcy Pomorza”.
2. Zarząd „Pracodawców Pomorza” określa zasady organizacji Konkursu w tym: przyjmuje regulamin Konkursu wzór formularza Konkursowego, powołuje Kapitułę Konkursu zwaną także Komisją Konkursową, jak również Biuro Konkursu.

**§ 3**

**Cel Konkursu**

Celem Konkursu jest promocja przedsiębiorczości i rozwoju gospodarczego Województwa Pomorskiego poprzez:

- a. prezentację i promowanie firm przyjaznych pracownikom, otoczeniu oraz które mają korzystny wpływ na rozwój gospodarczy regionu,
- b. upowszechnianie dobrych praktyk i społecznej odpowiedzialności w biznesie,
- c. promowanie korzystnego i pożądanego wizerunku pracodawcy,
- d. promowanie laureatów Konkursu poprzez ich rekomendacje do ogólnopolskich nagród i wyróżnień.

**§ 4**

**Uczestnicy**

1. Zgłoszenie uczestnictwa w Konkursie mogą złożyć pracodawcy lub przedsiębiorcy posiadający zarejestrowaną siedzibę lub działający na terenie województwa pomorskiego, bez względu na ich przynależność organizacyjną.

2. Uczestnicy konkursu zobowiązani są do złożenia oświadczenia w zakresie braku zaległości w opłacaniu podatków oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne - w formularzu zgłoszenia do konkursu oraz muszą dostarczyć kopię dokumentu rejestrowego przedsiębiorstwa (KRS, wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub inny dokument wynikający ze specyfiki działania).
3. Udział w Konkursie deklarują pracodawcy na druku „Formularz zgłoszeniowy uczestnictwa”, który zostanie udostępniony w sposób określony w §1 p. 3.

## **§ 5 Zgłoszenie uczestnictwa**

1. Zgłoszenie uczestnictwa w wersji drukowanej lub elektronicznej podpisane przez osobę upoważnioną do reprezentowania pracodawcy, należy dostarczyć do Biura Konkursu w terminie **do 15 listopada 2019 roku**
2. Uczestnicy Konkursu mają prawo załączenia do Zgłoszenia uczestnictwa dodatkowych dokumentów mogących ułatwić ocenę pracodawcy. Maksymalna objętość dodatkowych materiałów nie może przekroczyć 5 stron formatu A4. Dodatkowe materiały powinny zostać dostarczone do Biura Konkursu, także w wersji elektronicznej.

## **§ 6 Kategorie Konkursowe**

1. Konkurs rozstrzygany jest w trzech kategoriach firm:
  - a. „Mikro Przedsiębiorstwo (zatrudnienie do 9 pracowników)
  - b. „Małe Przedsiębiorstwo” (zatrudnienie od 10 do 50 pracowników),
  - c. „Średnie Przedsiębiorstwo” (zatrudnienie od 51 do 250 pracowników),
  - d. „Duże Przedsiębiorstwo” (zatrudnienie powyżej 250 pracowników).
2. W przypadku niskiej ilości zgłoszeń (5 i mniej) do kategorii mikro przedsiębiorstwo Komisja Konkursowa może podjąć decyzję o połączeniu kategorii „Mikro Przedsiębiorstwo” z kategorią „Małe Przedsiębiorstwo” tworząc kategorię jedną „Małe przedsiębiorstwo z zatrudnieniem do 50 pracowników”

## **§ 7 Komisja Konkursowa**

1. Komisja Konkursowa, w liczbie od 5 do 7 członków, powoływana jest przez Zarząd „Pracodawców Pomorza”.
2. Przewodniczącemu Komisji Konkursowej oraz Sekretarza Komisji Konkursowej wskazuje Zarząd Pracodawców Pomorza.
3. Komisja Konkursowa dokonuje:
  - a. oceny merytorycznej dokumentów dostarczonych przez uczestników,
  - b. wyłonienia jednego laureata Konkursu oraz minimum trzech Wyróżnionych w każdej kategorii Konkursowej, jak również przyznania nagród i wyróżnień specjalnych o ile zajdzie taka potrzeba i będzie to zgodne z zapisami niniejszego Regulaminu.

- c. w sprawach spornych, interpretacji postanowień niniejszego Regulaminu.
  - d. wyboru, w tajnym głosowaniu, Laureatów i Wyróżnionych w Konkursie spośród zgłoszonych aplikacji konkursowych. Komisja Konkursowa podejmuje decyzję większością głosów.
4. Biuro Konkursu:
- a. działa w ramach Biura „Pracodawców Pomorza”
  - b. oddelegowane osoby do pracy w Biurze Konkursu działają w ramach struktury organizacyjnej Pracodawców Pomorza i mogą być nadzorowane w pracach związanych z Konkursem przez Komisję Konkursową,
  - c. dokonuje oceny formalnej Zgłoszeń uczestnictwa,
  - d. organizuje system przyjmowania Zgłoszeń uczestnictwa i pozostałych dokumentów wskazanych w §5,
  - e. publikuje Regulamin Konkursu oraz inne dokumenty dotyczące Konkursu ,
  - f. udziela informacji na temat Konkursu i uczestników, w zgodzie z § 12 p. 1,
  - g. zapewnia administracyjną obsługę Konkursu,
  - h. współpracuje z Organizatorem przy gali finałowej Konkursu,

## **§ 8**

### **Tryb oceny zgłoszeń**

1. Zgłoszenia podlegają ocenie formalnej oraz ocenie merytorycznej.
2. Uchybienia formalne mogą zostać uzupełnione przez uczestnika Konkursu w ciągu 7 dni kalendarzowych od daty przekazania uczestnikowi wezwania do uzupełnienia formalnego dokumentacji. Wezwanie zostanie przesłane uczestnikowi konkursu poprzez e-mail na adres wskazany w formularzu zgłoszeniowym do Konkursu.
3. Komisja Konkursowa przystępuje do oceny merytorycznej po stwierdzeniu przez Biuro Konkursu braku uchybień formalnych lub po ich uzupełnieniu.
4. Ocenie merytorycznej podlegają zweryfikowane dane stanowiące treść zgłoszenia uczestnictwa przedstawionego w załączniku do niniejszego Regulaminu.
5. Posiedzenia Komisji Konkursowej są niejawne. W posiedzeniu Komisji Konkursowej mają prawo brać udział również osoby pełniące funkcje w Biurze Konkursu lub inne osoby, które zostały zaproszone do roli eksperta przez Przewodniczącego Komisji Konkursowej.
6. Wybór Laureatów, Wyróżnionych w Konkursie należy wyłącznie do Komisji Konkursowej, której decyzja jest wiążąca dla Organizatora, oraz wszystkich Uczestników. Powyższa ocena nie podlega zaskarżeniu w żadnej formie i trybie.
7. Sprawozdania z prac Komisji Konkursowej sporządza Sekretarz Komisji.
8. Członkowie Komisji Konkursowej, osoby wykonujące czynności w ramach prac Biura Konkursu, a także wszystkie inne osoby zaangażowane bezpośrednio lub pośrednio w organizację i przeprowadzenie Konkursu zobowiązują się do bezstronności i poufności danych zastrzeżonych w ramach Konkursu.

## § 9

### Nagrody

1. Komisja Konkursowa spośród zgłoszeń w każdej kategorii wybiera:
  - a) jednego Laureata Konkursu otrzymującego główną statuetkę oraz tytuł „Pomorski Pracodawca Roku 2019”
  - b) do trzech Wyróżnionych w Konkursie – otrzymujących statuetkę niższej kategorii oraz tytuł „Wyróżnienie w Konkursie Pomorski Pracodawca Roku 2019”
  - c) do pięciu Uczestników Konkursu szczególnie wyróżniających się na tle pozostałych nie nagrodzonych uczestników Konkursu otrzymujących dyplom okolicznościowy
3. Nagrodzeni oraz wyróżnieni mają prawo używać logo i tytułu nagrody zgodnie z otrzymanym stopniem nagrody.
4. Komisja Konkursowa może ustanowić i przyznać nagrody specjalne oraz wyróżnienia specjalne w ramach Konkursu jeżeli będą ku temu przesłanki wynikające z prac Komisji Konkursowej, w tym zwłaszcza w następujących kategoriach:
  - a) „Pracodawca Roku 2019 - Innowacje” – dla firmy działającej w ramach branż wysokich technologii prowadzącej działalność badawczo rozwojową lub innowacyjną na skalę regionu lub ogólnopolską;
  - b) „Pracodawca Roku 2019 - Społeczna Odpowiedzialność Biznesu” – dla firmy szczególnie zaangażowanej w działania społeczne oraz związane z realizacją celów publicznych lub służących społeczności lokalnej
  - c) „Pracodawca Roku 2019 - Dynamiczne Odkrycie Roku” – dla firmy o która dynamicznie rozwinęła się w ostatnim roku, odniosła sukces rynkowy oraz działa dynamicznie w zakresie rozwoju w ramach reprezentowanej branży lub regionu.
  - d) „Pracodawca Roku 2019 - Firma Rodzinna” – dla firmy posiadającej status firmy rodzinnej której działania mają odzwierciedlenie w dobrych wynikach ekonomicznych oraz poprawnie układających się relacjach z pracownikami
  - e) „Pracodawca Roku 2019 - Kobiety Biznes” – dla firmy której właścicielem lub kadrę zarządzającą stanowią kobiety i która osiągnęła sukces gospodarczy w ostatnich latach przy zachowaniu odpowiednio poprawnych relacji z pracownikami.
5. Nagrody lub wyróżnienia specjalne mogą być przyznawane przez Komisję Konkursową jeżeli zaistnieją przesłanki mówiące o potrzebie nagrodzenia wybitnych przedsiębiorców lub wybitnych firm w kategoriach wymienionych powyżej. Nagrody i wyróżnienia specjalne mogą być również nie przyznawane jeżeli Komisja Konkursowa uzna iż wśród zgłoszeń nie znajdują się firmy lub przedsiębiorcy cechujący się wybitną działalnością oraz spełniający przesłanki wymienione powyżej

## § 10

### Ogłoszenie wyników Konkursu

1. O wynikach Konkursu laureaci i wyróżnieni zostaną poinformowani w trakcie Gali Finałowej.
2. Gala Finałowa zostanie zorganizowana w miejscu i terminie podanym przez Organizatora.

3. Laureaci i wyróżnieni zobowiązani są do osobistego odbioru nagrody w trakcie Gali Finałowej. Przez osobisty udział rozumie się udział osób właściciela, prezesa lub osoby ze ścisłego kierownictwa firmy nagradzanej.
4. Uczestnictwo w Gali Finałowej jest odpłatny zgodnie z ogólnymi zasadami organizacji Gali przekazanymi przez Organizatora.

## § 11

### Obowiązki organizatora Konkursu

Organizator Konkursu ma obowiązek przeprowadzenia Konkursu w sposób rzetelny, zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu.

## § 12

### Postanowienia końcowe

1. Wszelkich informacji o przebiegu Konkursu udziela Biuro Konkursu za zgodą Przewodniczącego Komisji Konkursowej.
2. Wszystkie otrzymane zgłoszenia Konkursowe pozostają u Organizatora i nie podlegają zwrotowi.
3. Uczestnik Konkursu otrzymuje informacje dotyczące przetwarzania jego danych osobowych wraz z formularzem zgłoszeniowym. Uczestnik Konkursu jest zobowiązany przekazać osobie kontaktowej, którą wskazał w formularzu zgłoszeniowym, informacje dotyczące przetwarzania jej danych osobowych na potrzeby Konkursu, załączone do formularza zgłoszeniowego.
4. Uczestnik Konkursu wyraża także zgodę na używanie logotypu, nazwy firmy oraz informacji o firmie na potrzeby organizacji Konkursu.
5. Nagrodzeni w Konkursie zobowiązują się udzielić pomocy przy realizacji materiału filmowego lub zdjęciowego przedstawiającego firmę Laureata lub Wyróżnionego. Ponadto Laureat lub Wyróżniony w Konkursie wyraża zgodę na publikację przygotowanego przez Organizatora Konkursu materiału filmowego lub zdjęciowego. Materiał zostanie wyświetlony publicznie podczas Gali rozdania nagród oraz poprzez stronę www jak również w innych ogólnodostępnych kanałach przekazu elektronicznego Organizatora Konkursu.
6. Komisja Konkursowa ma prawo, odebrać nagrodę lub wyróżnienie z powodu działań uczestnika Konkursu niezgodnych z zasadami etyki i uczciwości w biznesie lub świadome podanie w dokumentacji Konkursowej nieprawdziwych informacji.
7. **Udział w Konkursie jest bezpłatny**, a budżet przedsięwzięcia stanowią wpłaty partnerów Konkursu, którymi dysponuje i zarządza Dyrektor Zarządzający „Pracodawców Pomorza”.
8. Biuro Konkursu przedstawia po zakończeniu sprawozdanie z przebiegu edycji Konkursu publikując kategorię nagród listę nagrodzonych i wyróżnionych na stronie [www.pracodawcypomorza.pl](http://www.pracodawcypomorza.pl)
9. Organizator oraz Komisja Konkursowa nie ponosi odpowiedzialności za błędną interpretację stanu faktycznego uczestniczących w konkursie firm. Ocena Komisji Konkursowej opiera się jedynie na analizie dokumentacji konkursowej dostarczonej przez uczestników konkursu. Wszelkie dane lub informacje, które są zatajone, zmanipulowane lub nie przekazane zgodnie ze stanem faktycznym przez uczestnika konkursu nie mogą podlegać weryfikacji lub sprawdzeniu przez Komisję Konkursową dlatego też wszelka odpowiedzialność z tytułu manipulacji informacjami lub danymi przekazanymi w dokumentacji konkursowej obciąża bezpośrednio uczestnika konkursu składającego niniejsze oświadczenia.